



„EIKA Group“ tvarumo ataskaita 2025

EIKA Group

Turinys

1. Vadovybės pareiškimas	
1.1 Vadovo žodis	3
1.2 Tvarumo integracija į verslo strategiją	4
2. Apie ataskaitą	
2.1 Ataskaitos pobūdis	6
2.2 Taikomi principai	6
2.3 Konsolidavimo ribos	7
2.4 Ataskaitinis laikotarpis	8
2.5 Duomenų apribojimai	8
3. Verslo modelis ir vertės kūrimas	
3.1 „EIKA Group“ veiklos modelis	10
3.2 Vertės grandinė	11
3.3 Strateginiai tikslai	13
3.4 Pagrindinės rizikos ir galimybės	14
4. Reikšmingumo vertinimas (Double Materiality)	
4.1 Metodologija	16
4.2 Suinteresuotosios šalys	17
4.3 Reikšmingos sritys	18
4.4 IRO santrauka	19
4.5 Reikšmingumo matrica	24
5. Tvarumo valdymas (Governance)	
5.1 Valdybos vaidmuo	26
5.2 Vadovybės atsakomybės	26
5.3 ESG integracija į sprendimus	26
5.4 Rizikų valdymo sistema	27
5.5 Politikos ir kodeksai	27
6. Aplinkosauga	
6.1 Prisitaikymas prie klimato kaitos (Klimato kaitos scenarijų vertinimas ir prisitaikymas)	29
6.2 Klimato kaitos švelninimas (ŠESD emisijos ir jų mažinimo planas)	35
6.3 Energija	43
6.4 Bioįvairovės nykimas dėl klimato kaitos (Bioįvairovė ir teritorijų plėtojimas)	45
6.5 Tvarios medžiagos ir produktai (Tvarios medžiagos ir žiediškumas)	48
7. Socialinė sritis	
7.1-7.2 Darbuotojai (Savų darbuotojų sveikata ir saugumas; Mokymas ir įgūdžių ugdymas)	52
7.3 Vertės grandinės darbuotojų sveikata ir saugumas	55
7.4 Su žeme susijęs poveikis bendruomenėms (Paveiktos bendruomenės)	56
7.5 Vartotojų privatumas, kibernetinė ir fizinė sauga	59
8. Valdysena	
8.1 Finansuojamos emisijos (Atsakingas investavimas)	61
8.2 Verslo etika	62
8.3 Tiekėjų grandinė (Tiekėjų valdymas)	63
9. KPI suvestinės ir kiti priedai	
9.1 Aplinkos KPI	65
9.2 Socialiniai KPI	67
9.3 Valdysenos KPI	68
9.4 2030 tikslų progresas	69
9.5 Terminų žodynas	71

1.1 Vadovo žodis

Domas Dargis

„EIKA Group“ Generalinis direktorius



Ši pirmoji „EIKA Group“ tvarumo ataskaita – kelerių metų darbo rezultatas, per kuriuos sukūrėme tvarumo strategiją, duomenų rinkimo sistemas, atlikome dvigubo reikšmingumo vertinimą, apskaičiavome konsoliduojamas emisijas ir parengėme jų mažinimo planą iki 2030 m. Tai ne deklaracija apie ketinimus – tai dokumentas, pagrįstas faktiniais duomenimis.

Mums svarbios visos tvarumo – ESG – dimensijos. Aplinkosaugos srityje siekiame mažinti poveikį klimatui, atsakingiau naudoti energiją ir medžiagas, didinti projektų atsparumą klimato kaitai ir išlaikyti dėmesį bioįvairovei. Socialinėje srityje mums vienodai svarbi tiek darbuotojų sauga, jų augimas ir kompetencijų stiprinimas, tiek atsakomybė visoje vertės grandinėje: pagarbus santykis su bendruomenėmis, klientų saugumo ir privatumo užtikrinimas. Valdysenos srityje remiamės skaidrumu, verslo etika, atsakingais investiciniais sprendimais ir stipresniu tiekimo grandinės valdymu, nes būtent tai leidžia tvarumą paversti ne atskira iniciatyva, o kasdiene verslo praktika.

Ne mažiau svarbūs mums yra ir Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai. Juos vertiname ne kaip formalų tarptautinį orientyrą, o kaip kryptį, padedančią susieti mūsų kasdienes sprendimus su platesniu ilgalaikio poveikio supratimu. Mažindami emisijas, didindami energijos efektyvumą, stiprindami darbuotojų kompetencijas, rūpindamiesi sauga, bendruomenėmis, partneryste ir skaidriu valdymu, prisidedame prie tų darnaus vystymosi tikslų, kurie mūsų veiklai yra aktualiausi.

2025 m. 94 % mūsų suvartojamos elektros energijos buvo iš atsinaujinančių energijos šaltinių – ir tai ne planas, o faktas. Atlikome klimato rizikų scenarijų vertinimą pagal TCFD metodologiją visuose regionuose, kuriuose veikiame. Pirmą kartą apskaičiavome 1, 2 ir 3 apimčių emisijas visoje grupėje ir nustatėme, kur sutelktas didžiausias poveikis – statybinėse medžiagose ir rangovų grandinėje. Tai bus mūsų emisijų mažinimo plano ašis ateinantiems penkeriems metams.

Nekilnojamojo turto sektorius yra vienas didžiausių išteklių vartotojų. Kartu tai sektorius, kuriame projektavimo etape priimti sprendimai poveikį lemia dešimtmečiams. Kiekvienas pastatas, kurį statome šiandien, bus eksploatuojamas ir 2050-aisiais. Tai didelė atsakomybė – ir didelė galimybė. Todėl tvarumo kompetencija mūsų komandose yra ne plusas, o būtinybė. Ne mažiau svarbus ir nuoseklus kompetencijų ugdymas, ką rodo 2025 m. darbuotojų mokymosi valandų skaičius, kuris, palyginti su 2024 m., išaugo 43,6 %.

Tvarumas veikia tik tada, kai žmonės, kurie stato ir valdo mūsų projektus, supranta, kodėl tai darome taip, kaip darome. Šių metų atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas parodė jų įsitraukimą net 73 % – reikšmingai daugiau nei Lietuvos vidurkis. Tai nėra tiesioginis tvarumo rodiklis, tačiau mums tai svarbus signalas: organizacija, kuri veikia su tokiu įsitraukimu, geba įgyvendinti pokyčius, o ne tik juos deklaruoti.

2025-ieji buvo metai, kai tvarumas „EIKA Group“ tapo išmatuojamas. Nuo 2026-ųjų pradėdame matuoti pokytį.

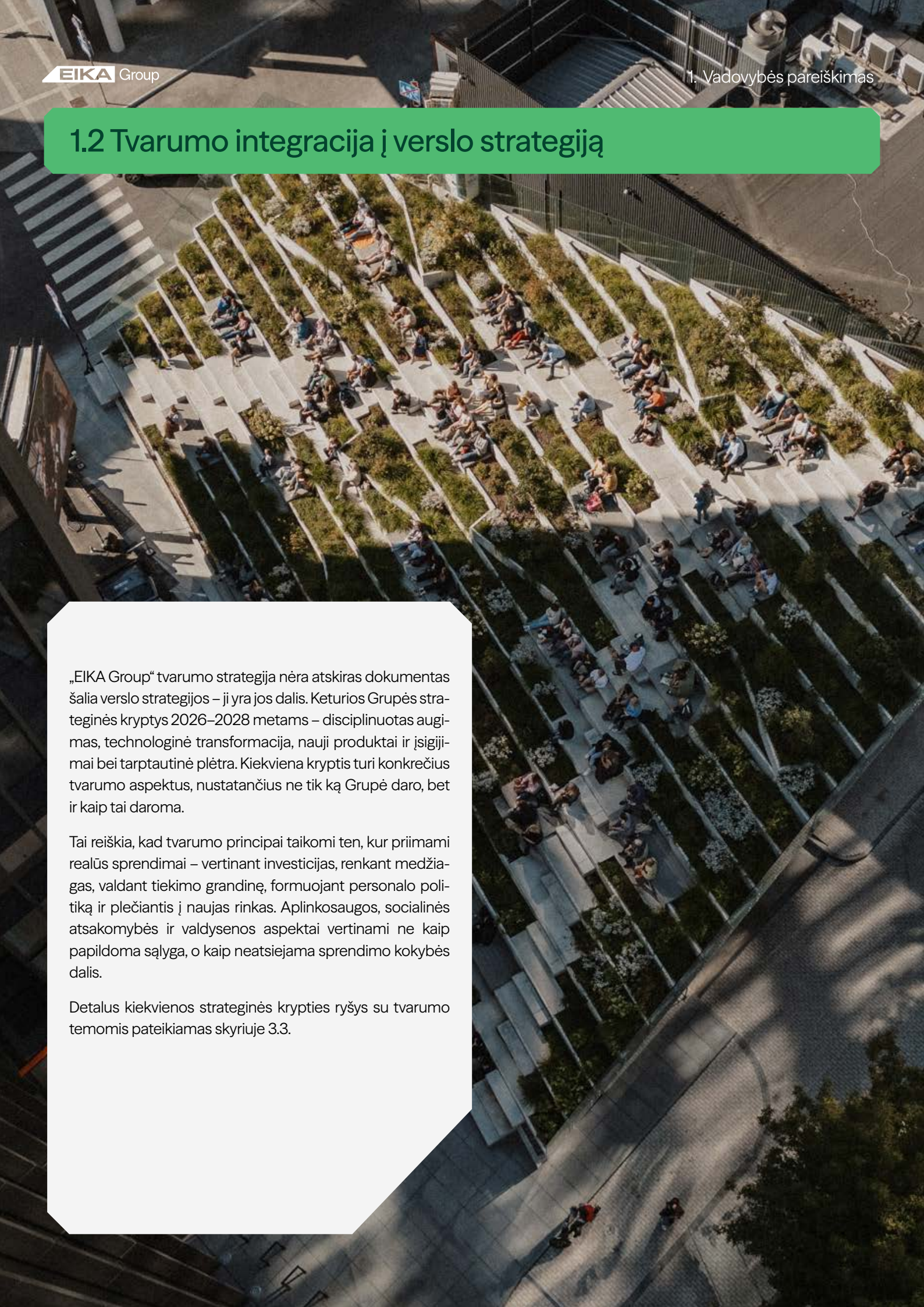
“ Tvarumas „EIKA Group“ nėra atskira programa – tai neatsiejama mūsų veiklos dalis.

1.2 Tvarumo integracija į verslo strategiją

„EIKA Group“ tvarumo strategija nėra atskiras dokumentas šalia verslo strategijos – ji yra jos dalis. Keturios Grupės strateginės kryptys 2026–2028 metams – disciplinuotas augimas, technologinė transformacija, nauji produktai ir įsigijimai bei tarptautinė plėtra. Kiekviena kryptis turi konkrečius tvarumo aspektus, nustatančius ne tik ką Grupė daro, bet ir kaip tai daroma.

Tai reiškia, kad tvarumo principai taikomi ten, kur priimami realūs sprendimai – vertinant investicijas, renkant medžiagas, valdant tiekimo grandinę, formuojant personalo politiką ir plečiantis į naujas rinkas. Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos aspektai vertinami ne kaip papildoma sąlyga, o kaip neatsiejama sprendimo kokybės dalis.

Detalus kiekvienos strateginės krypties ryšys su tvarumo temomis pateikiamas skyriuje 3.3.



2. Apie ataskaitą



2.1. Ataskaitos pobūdis

Ši ataskaita yra „EIKA Group“ (toliau gali būti įvardinta kaip Grupė) savanoriškai rengiama metinė tvarumo ataskaita, ruošta atskirai nuo finansinės atskaitomybės. Ataskaita yra 2025–2030 m. patvirtintos tvarumo strategijos dalis ir nuoseklus per metus vykdyto pasirengimo tvarumo duomenų rinkimui, analizavimui bei jau vykdomų veiklų atskleidimui rezultatas.

Nors teisinė prievolė teikti tvarumo ataskaitą grupės lygiu nebegalioja, Grupės vadovybė nusprendė ją rengti, siekdama išlaikyti skaidrumą, nuoseklumą ir duomenimis pagrįstą tvarumo valdymą.

2025 metai daugeliui Grupės tvarumo Pagrindinių veiklos rodiklių (angl. Key Performance Indicator system, KPI) yra baziniai metai ir naudojami kaip ataskaitos taškas tolesniam tikslų nustatymui ir pažangos matavimui.

Ataskaitoje pristatoma 2025 m. pažanga ir faktiniai rezultatai „EIKA Group“ įmonėse bei valdomuose ir plėtojamuose projektuose. Visa pateikiama informacija remiasi vidinėmis duomenų rinkimo sistemomis, projekcinėmis ataskaitomis ir sukurtais tvarumo KPI sekimo principais.

2.2. Taikomi principai

Rengdama šią tvarumo ataskaitą, „EIKA Group“ vadovaujasi principais, kurie užtikrina nuoseklų, metodiškai pagrįstą ir prie dabartinio teisinio statuso pritaikytą tvarumo informacijos atskleidimą. Ataskaitos rengimas remiasi tiek pasirengimo pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartai (angl. European Sustainability Reporting Standards, ESRS) / Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyva (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) metu sukurta metodine baze, tiek Savanoriško tvarumo atskaitomybės standarto mažoms ir vidutinėms įmonėms standarto (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs, VSME) logika, kuris skirtas savanoriškai atskaitomybei.

Rengdama šią ataskaitą Grupė rėmėsi tokiais principais:

- ESRS / CSRD pasirengimo metu sukurto metodiniu pagrindu vertinant Reikšmingas sritis (angl. Double Materiality Assessment, DMA), identifikuojant Poveikį, rizikas ir galimybes (angl. Impacts, Risks, Opportunities, IRO) bei KPI, klimato rizikų vertinimą, emisijų mažinimo planą, tiekimo grandinės procesus ir socialinių rodiklių matavimo modelį;
- Ataskaitoje taikoma VSME logika, leidžianti savanoriškai teikti aiškiai struktūruotą, verslo specifiką atitinkančią informaciją, neprivalant laikytis visos ESRS apimties. VSME rėmai naudojami kaip pagrindinis standartas, prie kurio priderintas Grupės ESRS pasirengimo įdirbis;
- Nors ši ataskaita nepretenduoja į pilną ESRS atitiktį, ji remiasi tuo, kas buvo sukurta rengiantis šiems reikavimams: CO₂ apskaitos ir konsolidavimo metodika, energijos duomenų rinkimo modelis, Gyvavimo ciklo vertinimo (angl. Life Cycle Assessment, LCA) integravimo logika, medžiagų, atliekų, darbuotojų, bendruomenių ir etikos rodiklių sistemos;
- Atskleidžiama tik ta informacija, kuri gali būti pagrįsta realiais duomenimis, vidiniais procesais arba patvirtintomis metodikomis.

Šis principų rinkinys leidžia Grupei parengti savanorišką, tačiau duomenimis, procesais ir analitiniais metodais grįstą ataskaitą, kuri atspindi aktualiausias tvarumo sritis ir padeda formuoti ilgalaikę tvarumo valdymo ir vykdomo praktiką.



2.3. Konsolidavimo ribos

Šioje ataskaitoje konsoliduojami tik tie tvarumo duomenys, kurie priskirtini įmonėms, patenkančioms į UAB „EIKA Group“ nuosavybės struktūrą, ir apimami proporcingai Grupės turimai nuosavybės daliai kiekvienoje įmonėje. Į konsolidavimą įtraukiami aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos rodikliai (KPI), surinkti pagal Grupės nustatytas metodikas bei VSME, ESRS ir Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) apskaitos (angl. Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) principus.

Ataskaita neapima finansinių rezultatų konsolidavimo – finansiniai dydžiai naudojami tik tada, kai jie būtini konkrečių tvarumo rodiklių skaičiavimui (pvz., intensyvumo formulėms). Tuo atveju, kai tam tikri projektai ar veiklos sritys nepatenka į konsolidavimo ribas (pvz., karinės infrastruktūros objektai), jų tvarumo duomenys ir su jais susiję finansiniai dydžiai eliminuojami iš visų KPI skaičiavimų. Jei atskiruose rodikliuose būtų imama visa veiklos apimtis, tai bus aiškiai nurodoma ir pagrindžiama, kodėl taikoma išimtis.

Nors konsoliduojama tik tai, kas patenka į UAB „EIKA Group“ nuosavybės struktūrą, ši ataskaita yra taikoma ir asocijuotoms įmonėms ar projektams, atskleidžiant, kad joms taikomi ar jos vadovaujasi tais pačiais tvarumo principais ir veiksmais. Viena iš tokių įmonių yra „EIKA Asset Management“ (EAM). Asocijuotų įmonių ir jų valdomų projektų tvarumo rezultatai nėra įtraukiami į Grupės konsoliduotus skaitinius KPI, tačiau gali būti pristatomi kaip pavyzdžiai, iliustruojantys bendrą tvarumo praktikų taikymą Grupės ekosistemoje.

Grupės veikla remiasi ciklišku – vieni objektai pradedami, kiti baigiami. Todėl gerosios praktikos atskleidimui ataskaitoje taip pat gali būti pateikiama papildomų tvarumo praktikų pavyzdžių iš projektų, kurie nėra konsoliduojami finansiškai ar pagal nuosavybę, tačiau atspindi Grupės veiklose taikomus tvarumo principus.

Šie projektai pateikiami kaip iliustratyvūs veiklos pavyzdžiai, rodantys, kaip tvarumo principai yra taikomi skirtingose Grupės veiklos srityse, tačiau jie nėra įtraukiami į konsoliduotus duomenis, jei nepriklauso UAB „EIKA Group“ akcinėms riboms.

Pilnai arba dalinai valdomos įmonės, kurios patenka į UAB „EIKA Group“ akcinę struktūrą (jei skliausteliuose nenurodyti procentai, vadinasi, yra 100 proc. nuosavybė):



Eika Group,
UAB



Eika Development,
UAB



Eika Construction,
UAB (55 proc.)

N 54°41'19"

LIVESQUARE

Live Square LT, UAB



City Centre Hotel,
UAB (Hilton Garden
Inn Vilnius City
Centre)



City House Vilnius,
UAB (Solo Society
City House)



Verslo centras
Dvyniai, UAB



Didlaukio namai,
UAB (Žvėryno
personos)



Santariškių
namai, UAB
(Bajorų alėjos)

Samogitia miestelis,
UAB (duomenys riboti
dėl konfidencialumo,
bet pati įmonė
priklauso struktūrai)

Karaliaučiaus PC,
UAB

Partnerystės
projektai
dešimt, UAB

Partnerystės
projektai penki, UAB

Partnerystės
projektai trys, UAB

Būsto
projektai, UAB



Kėdainių LEZ (50
proc.)



Apdailos formatas,
UAB (parduotas
2025 08)

Baltix Line, UAB
(įsteigta 2025 09)

Objektai/įmonės
neconsoliduojamos, bet gali
būti demonstruojami, kaip
gerosios praktikos pavyzdžiai:



2.4. Ataskaitinis laikotarpis

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiami duomenys ir informacija apima 2025 m. ataskaitinį laikotarpį. Visi rodikliai, analizės, pasiekimai ir veiklos rezultatai yra susiję su 2025 m. kalendoriniais metais, išskyrus atvejus, kai aiškiai nurodyta kitaip (pvz., tęstiniai įsipareigojimai, kelių metų KPI planai arba pradėti, bet dar nebaigti projektai).

2025 metai Grupėje laikomi baziniu laikotarpiu daugeliui tvarumo rodiklių, todėl šiuo metu surinkti duomenys yra naudojami kaip pagrindas tolimesniam tikslų formulavimui, pažangos matavimui ir metinių rezultatų palyginamumui ateityje.

2.5. Duomenų apribojimai ir vertinimo ribos

Rengiant šią tvarumo ataskaitą taikomos aiškiai apibrėžtos duomenų ir vertinimo ribos, užtikrinančios, kad pateikiama informacija atspindėtų tik tuos rodiklius ir veiklas, kurių duomenys yra prieinami, patikimi ir pagrįsti taikomomis Grupės metodikomis. 2025 m. daugeliui rodiklių pirmieji baziniai metai, todėl dalis jų turi natūralių pradinių apribojimų, susijusių su duomenų prieinamumu, matavimo brandumu ar metodikos pilnumu.

Šiame skyriuje pateikiamos bendro pobūdžio duomenų ribos, galiojančios visai ataskaitai. Konkretūs apribojimai kiekvienai temai (pvz., energijai, emisijoms, medžiagoms, atliekų duomenims, darbuotojams ar tiekimo grandinei) bus detaliau aptarti teminiuose skyriuose, siekiant užtikrinti aiškumą ir tikslingumą.

Pagrindinės bendro pobūdžio duomenų ribos yra šios:

- **Konsolidavimo riba.** Į ataskaitą įtraukiami tik tie duomenys, kurie priklauso Grupės nuosavybės struktūrai, ir tik proporcingai pagal turimą nuosavybės dalį. Atskiri metodiniai sprendimai (pvz., kai rodiklis pateikiamas pilna apimtimi) yra aiškiai paaiškinami prie konkrečių temų.
- **Karinės infrastruktūros išimtis.** Dėl konfidencialumo ir nacionalinio saugumo reikalavimų į tvarumo rodiklius neįtraukiami duomenys, susiję su karinės paskirties objektais. Ši išimtis taikoma visoms rodinių kategorijoms (pvz., energija, CO₂, medžiagos, vanduo), o jos taikymo logika išdėstyta konsolidavimo skyriuje.
- **Asocijuotų įmonių riba.** Nors asocijuotoms įmonėms taikomi tie patys tvarumo principai kaip Grupei, jų rodikliai nėra konsoliduojami kiekybiniu formatu. Jų veiklos pavyzdžiai gali būti pateikiami iliustratyviai, kaip papildantys visos Grupės tvarumo praktiką.
- **Metodikos brandos riba.** Kai kurie rodikliai 2025 m. yra renkami pirmą kartą pagal vieningą Grupės metodiką, todėl jų duomenys gali būti pilni tik nuo 2026 m. ar vėliau. Metodikos brandos kontekstas pateikiamas prie kiekvienos konkrečios temos.
- **Duomenų prieinamumo riba.** Tam tikrų kategorijų (pvz., medžiagų, rangovų duomenų, atliekų, socialinių rodiklių) duomenys gali būti riboto detalumo arba gauti ne pilna apimtimi dėl techninių, organizacinių ar trečiųjų šalių apribojimų. Šie atvejai nurodomi prie konkrečių temų.

Šios ribos turėtų būti vertinamos kaip natūralus 2025 m. tvarumo duomenų bazės formavimo etapas. Ataskaita išlaiko nuoseklumą, o visų temų rodiklių apribojimai detaliau paaiškinami teminiuose skyriuose, kur jie yra aktualūs.

3. Verslo modelis ir vērtēs kūrimas



3.1. „EIKA Group“ veiklos modelis

Grupės veiklos modelis apima visą nekilnojamojo turto vertės kūrimo grandinę – nuo pradinio investicinio sumanymo ir kapitalo pritraukimo iki pastatų projektavimo, statybos, jų perdavimo, valdymo, apgyvendinimo paslaugų teikimo ir ilgalaikės eksploatacijos. Integruotas veikimo būdas leidžia Grupei kryptingai valdyti poveikį aplinkai, atsakomybę žmonėms bei procesų skaidrumą visame veiklos cikle.

Grupės veiklos logika apima šias pagrindines funkcines kryptis:

Veiklos etapas	Veiklos aprašymas	Pagrindinės poveikio sritys
INVESTAVIMAS IR PROJEKTŲ INICIJAVIMAS	Teritorijų ir žemės sklypų vertinimas, galimybių analizė, investicinių sprendimų formavimas, ilgalaikio vertės kūrimo ir rizikų valdymo scenarijai.	Žemės naudojimas, aplinkos ir bendruomenių poveikiai, pirminis ESG rizikų vertinimas.
PROJEKTAVIMAS IR VYSTYMAS	Architektūriniai ir inžineriniai sprendiniai, medžiagų pasirinkimai, pastatų energetinė koncepcija, aplinkos integravimas, funkcinių ir urbanistinių sprendimų formavimas.	Projektavimo etapas lemia ilgalaikį objekto poveikį aplinkai, resursų naudojimo efektyvumą, naudotojų patirtį.
STATYBA IR TECHNINIS ĮGYVENDINIMAS	Rangos organizavimas, technologiniai sprendimai, darbų sauga, kokybės valdymas, atliekų tvarkymas ir tiekimo grandinės praktikos.	Statybinių procesų poveikis aplinkai, atliekos, darbuotojų sauga, rangovų atsakomybė.
PASTATŲ VALDYMAS IR EKSPLOATACIJA	Techninė priežiūra, energijos ir komunalinių išteklių valdymas, nuomininkų/naudotojų aptarnavimas, infrastruktūros priežiūra.	Energijos ir vandens naudojimas, klientų ir naudotojų patirtis, operacinės atsakomybės praktikos.
APGYVENDINIMO IR KASDIENIŲ PASLAUGŲ VEIKLOS	Viešbučio, co-living ir kitų apgyvendinimo paslaugų administravimas, svečių aptarnavimas, sauga, higiena ir paslaugų kokybė.	Socialiniai ir paslaugų kokybės aspektai, maisto ir paslaugų tiekimo grandinė, resursų naudojimo intensyvumas.



3.2 Vertės grandinės ir suinteresuotųjų šalių identifikavimas

Rengdama šią tvarumo ataskaitą, „EIKA Group“ identifikavo ir struktūrizavo savo vertės grandinę bei pagrindines suinteresuotąsias šalis, siekdama aiškiai apibrėžti veiklos ribas ir sąsajas su išorine aplinka.

Vertės grandinės identifikavimas atliktas remiantis Grupės veiklos modeliu ir organizacine struktūra, įvertinant pagrindines veiklos sritis – nekilnojamojo turto vystymą, statybą, turto valdymą, apgyvendinimo paslaugas ir investicijų valdymą. Analizė apima tiek tiesioginę Grupės veiklą, tiek pagrindinius ryšius su tiekėjais, partneriais ir klientais.

Papildomai išskirtos specifinės grupės, susijusios su kapitalo ir finansavimo šaltiniais, mokslo institucijomis bei investicijų pritraukimo ir pardavimo kanalais, kurios, nors ir nėra tiesioginė operacinės vertės kūrimo dalis, turi reikšmingą įtaką Grupės veiklos rezultatams ir plėtrai.

Vertės grandinė suskirstyta į keturias pagrindines dalis:

- Vidinę grandį, apimančią Grupės įmones ir darbuotojus;
- Tiekimo grandį, apimančią tiekėjus, rangovus ir kitus paslaugų teikėjus;
- Klientų grandį, apimančią klientus, investuotojus ir paslaugų naudotojus;
- Išorinę aplinką, apimančią institucijas ir kitus veiklos aplinkos veiksmus, darančius įtaką Grupės veiklai.



Remiantis identifiukuota vertės grandine, buvo nustatytos pagrindinės suinteresuotosios šalys, įtraukiant tiek tiesioginius veiklos dalyvius, tiek išorinės aplinkos subjektus.

Suinteresuotųjų šalių identifikavimas atliktas atsižvelgiant į:

- Grupės veiklos poveikį skirtingoms suinteresuotųjų šalių grupėms;
- Šių šalių daromą įtaką Grupės veiklai;
- Jų interesą ir lūkesčius Grupės veiklos atžvilgiu.

Kiekvienai identifiкуotai grupei buvo įvertinta:

- Jos sąsaja su Grupės veikla ir vertės kūrimo procesu;
- Reikšmingumas Grupės veiklai (strateginiu, finansiniu, reguliaciniu ar operaciniu požiūriu)*;
- Sąveikos pobūdis (ar Grupė daro įtaką, ar pati yra veikiamą, ar egzistuoja abipusė įtaka);
- Taikomi vidaus procesai, politikos ir procedūros*;
- Pagrindiniai komunikacijos būdai ir kanalai*.

* Ataskaitoje neskelbiama, vidinio dokumento dalis.

Grupės vertės grandinės struktūra ir pagrindinės suinteresuotosios šalys

Vertės grandinės dalis/suinteresuota šalis	Tipas	Kas įeina	Poveikio kryptis
VIDINĖ GRANDIS	Vidinė	Grupės įmonės, darbuotojai (vidiniai ir nuomojami), valdymo struktūra.	Abipusė įtaka: Grupė formuoja darbo sąlygas ir kultūrą; darbuotojai daro įtaką veiklos rezultatams, saugai ir reputacijai.
TIEKIMO GRANDIS	Tiekimo	Tiekėjai, rangovai, subrangovai, konsultantai, paslaugų teikėjai (statybos, IT, priežiūra, reklama, mokymai ir kt.).	Abipusė įtaka: Grupė kelia reikalavimus ir daro įtaką tiekėjams; tiekėjai veikia kokybę, terminus, saugą ir ESG rizikas.
KLIENTŲ GRANDIS	Klientų	Nuomininkai, pirkėjai, paslaugų klientai, investuotojai, platformos ir pardavimo kanalai.	Abipusė įtaka: Grupė daro įtaką klientų patirčiai ir vertei; klientai daro įtaką pajamoms, reputacijai ir produktų vystymui.
KAPITALO IR FINANSAVIMO GRANDIS	Mišri (tiekimų / klientų)	Akcininkai, investuotojai, bankai, finansų institucijos, kapitalo rinkos.	Didžiausią įtaką turinti Grupei: finansuotojai ir investuotojai nustato finansavimo sąlygas, tačiau egzistuoja ir abipusė įtaka per veiklos rezultatus.
REGULIACINĖ IR INSTITUCINĖ APLINKA	Išorinė	Priežiūros institucijos, registrai, leidimus išduodančios institucijos, reguliatoriai.	Daranti įtaką Grupei: institucijos nustato taisykles, reikalavimus ir kontrolės mechanizmus.
POLITIKOS FORMUOTOJAI	Išorinė	Ministerijos, valstybės politikos formavimo institucijos.	Didelę įtaką daranti Grupei, tačiau tam tikrais atvejais egzistuoja abipusė įtaka per dialogą ir sektoriaus atstovavimą.
BENDRUOMENĖS IR VISUOMENĖ	Išorinė	Kaimyninės bendruomenės, klientų bendruomenės, verslo asociacijos.	Abipusė įtaka: Grupė daro poveikį aplinkai ir bendruomenėms; bendruomenės daro įtaką projektų eigai ir reputacijai.
MOKSLO IR ŠVIETIMO INSTITUCIJOS	Išorinė / klientų (dalinei)	Universitetai, kolegijos, profesinio rengimo įstaigos.	Abipusė įtaka: Grupė formuoja paklausą kompetencijoms; institucijos daro įtaką talentų pasiūlai ir inovacijoms.
INVESTICIJŲ PIRKIMO IR PARDAVIMO KANALAI	Klientų	Brokeriai, platformos, agentūros, viešųjų pirkimų sistemos, investicijų skatinimo institucijos.	Abipusė įtaka: Grupė priklauso nuo kanalų efektyvumo; kanalai priklauso nuo Grupės produktų ir reputacijos.
IŠORINĖ APLINKA IR MAKRO VEIKSNIAI	Išorinė	Klimato kaita, geopolitika, gamta, pandemijos, ekonominiai veiksniai.	Rizikos veiksnys: Grupė negali daryti tiesioginės įtakos, tačiau turi prisitaikyti ir valdyti poveikį.

Vertės grandinės modelis naudojamas identifikuoti reikšmingus poveikius aplinkosaugos, socialinės ir valdymo srityse (angl. Environmental, Social and Governance, ESG), aiškiai apibrėžti atsakomybių ribas bei sistemingai valdyti susijusias rizikas ir galimybes.

Vertės grandinės struktūravimas naudojamas kaip pagrindas tolesniam:

- Dvigubo reikšmingumo vertinimui (angl. Double Materiality Assessment, DMA);
- Poveikių, rizikų ir galimybių (Impacts, Risks and Opportunities, IRO) identifikavimui;
- Tvarumo rodiklių (KPI) sistemos formavimui ir duomenų rinkimo struktūravimui.

3.3 Strateginiai tikslai ir ryšys su tvarumo kryptimis

Grupės strateginiai tikslai ir tvarumo siekiai formuojami kaip viena kryptis, integruota į pagrindinius veiklos ir sprendimų priėmimo procesus. Tvarumo principai taikomi vertinant investicijas, vystant projektus, valdant tiekimo grandinę, formuojant personalo politiką, diegiant technologinius sprendimus ir vystant santykius su suinteresuotosiomis šalimis.

Grupės ilgalaikė strategija orientuota į disciplinuatą augimą, veiklos diversifikavimą, tarptautinę plėtrą, inovacijų

diegimą ir klientų patirties stiprinimą. Tvarumo aspektai šiuos tikslus papildo, nustatydami aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos principus, kurie lemia ne tik ką Grupė daro, bet ir kaip tai daroma.

Strateginių krypčių ir tvarumo aspektų sąsajos nustatytos atsižvelgiant į Grupės identifikuotas reikšmingas temas bei pagrindines poveikių, rizikų ir galimybių sritis.



STRATEGINĖS KRYPTYS



Disciplinuotas ir tvarus augimas

- Aplinkosauga (E): mažesnio poveikio medžiagų pasirinkimas, energinio efektyvumo sprendimų taikymas ir projektų poveikio aplinkai mažinimas;
- Socialinė atsakomybė (S): darbuotojų saugos užtikrinimas, rangovų veiklos priežiūra ir aiškūs veiklos procesai;
- Valdysena (G): rizikų valdymas, skaidrūs sprendimų priėmimo procesai ir atsakingi pirkimų principai.



Technologinė transformacija

- Aplinkosauga (E): energijos valdymo sistemų diegimas, efektyvesni pastatai ir mažesnis CO₂ intensyvumas;
- Socialinė atsakomybė (S): klientų duomenų apsaugos ir privatumo užtikrinimas;
- Valdysena (G): procesų skaitmenizavimas, duomenimis grįsti sprendimai ir mažesnė klaidų bei pažeidimų rizika.



Nauji produktai ir įsigijimai

- Aplinkosauga (E): tvarios statybos principų taikymas ir energinio efektyvumo sprendimai;
- Socialinė atsakomybė (S): saugių, kokybiškų ir ilgalaikę vertę kuriančių projektų plėtojimas;
- Valdysena (G): investicinių sprendimų vertinimas atsižvelgiant į rizikas ir atsakingo investavimo principus.



Tarptautinė plėtra

- Aplinkosauga (E): aukštesnių aplinkosauginių standartų taikymas skirtingose rinkose;
- Socialinė atsakomybė (S): poveikio vietos bendruomenės vertinimas ir atsakinga veiklos plėtra;
- Valdysena (G): atitikties užtikrinimas, laikantis skirtingų jurisdikcijų reikalavimų ir ESG praktikų.

Tvarumo aspektų integracija į strategines kryptis leidžia užtikrinti, kad Grupės augimas būtų derinamas su poveikio aplinkai mažinimu, socialinės atsakomybės principais ir veiklos skaidrumu, kartu stiprinant ilgalaikį veiklos atsparumą ir vertės kūrimą.

3.4. Pagrindinės strateginės rizikos ir galimybės

Grupės veikla vykdoma dinamiškoje ekonominėje, reguliacinėje ir geopolitinėje aplinkoje, todėl verslo modelis yra veikiamas įvairių išorinių ir vidinių veiksnių, susijusių su projektų ciklu, partneryste ir veiklos brandumu. Tvarumo aspektai šiuose procesuose tampa vis svarbesni, nes jie identifikuoja tiek rizikas, tiek naujas verslo galimybes.

Šiame skyriuje pateikiamas strateginio lygmens rizikų ir galimybių vaizdas, kuris neatstoja detalesnio IRO vertinimo (4.4 skyrius) ar klimato scenarijų analizės (6.1 skyrius), bet padeda suprasti bendrą kontekstą, kuriame veikia Grupė.

Kategorija	Strateginės rizikos	Strateginės galimybės
EKONOMINĖ IR RINKOS APLINKA	Ekonominiai ciklai, palūkanų normų pokyčiai ir klientų prioritetų kaita gali turėti įtakos nekilnojamojo turto paklausai ir investicijų grąžai.	Tvarumo integracija į projektų vystymą stiprina ilgalaikę turto vertę, patrauklumą nuomininkams ir atsparumą rinkos pokyčiams.
REGULIACINĖ APLINKA	Griežtėjantys aplinkosauginiai ir statybų sektoriaus reikalavimai (pvz., energinio efektyvumo, emisijų mažinimo) gali didinti projektų vystymo kaštus ir sudėtingumą.	Reguliacinės kryptys skatina diegti tvarius sprendimus, kurie didina ilgalaikę turto vertę ir gerina pastatų eksploatacinį efektyvumą.
TIEKIMO GRANDINĖS ATSPARUMAS	Priklausomybė nuo subrangovų, medžiagų kainų ir tiekimo užtikrinimo gali paveikti projektų terminus, biudžetus ir kokybę.	Partnerystės su brandžiais tiekėjais, inovatyvios technologijos ir centralizuoti procesai gali mažinti kaštus ir užtikrinti stabilesnį projekto įgyvendinimą.
GEOPOLITINIS KONTEKSTAS	Regioniniai geopolitiniai įvykiai, saugumo situacija ir susiję ekonominiai padariniai gali turėti įtakos investuotojų pasitikėjimui, finansavimo sąlygoms, statybos kaštams bei nekilnojamojo turto paklausai.	Geografinė diversifikacija ir partnerystės už Lietuvos ribų didina atsparumą ir atveria naujų plėtros galimybių.
TECHNOLOGIJOS IR SKAITMENIZACIJA	Didėjanti priklausomybė nuo skaitmeninių sistemų kelia kibernetinio saugumo ir duomenų apsaugos rizikas, ypač apgyvendinimo ir paslaugų veiklose.	Duomenų analitika ir išmanios sistemos leidžia efektyvinti veiklą, mažinti energijos vartojimą ir gerinti klientų patirtį.
REPUTACIJA IR ESG ATITIKTIS	Neužtikrinus kokybės, skaidrumo ar aplinkosauginių standartų, gali kilti reputacinė rizika ir poveikis pasitikėjimui bei palankiam finansavimui.	Tvarūs projektai, socialinės iniciatyvos ir aukšta paslaugų kultūra kuria ilgalaikę vertę, išskiria Grupę rinkoje ir stiprina klientų lojalumą. ESG kriterijus atitinkantys projektai gali užtikrinti palankesnes finansavimo sąlygas ir platesnes investavimo galimybes.

Grupė siekia aktyviai valdyti identifikuotas rizikas ir išnaudoti atsirandančias galimybes, integruodama tvarumo principus į strateginius ir operacinius sprendimus bei stiprindama veiklos atsparumą išorės veiksniams, įskaitant geopolitinius pokyčius.

4. Reikšmingumo vertinimas (Double Materiality)

EIKA Development
veikla 2025-2026

EIKA Development

Martynas Žibūda

Mo muziejus
2025-12-18



4.1 Metodologija – kaip atliktas reikšmingumo vertinimas

Reikšmingumo vertinimas „EIKA Group“ buvo atliktas 2024 m. antroje pusėje, vadovaujantis dvigubo reikšmingumo (angl. Double Materiality) principu, kaip numato ESRS. Vertinimas apėmė du lygiaverčius aspektus: poveikio reikšmingumą (angl. Impact Materiality) – kokį aktualų ar potencialų poveikį Grupė daro aplinkai, žmonėms ir vertės grandinei; ir finansinę reikšmę (angl. Financial Materiality) – kokį poveikį tvarumo temos gali turėti Grupės veiklai, rezultatams, turto vertei ir finansavimo sąlygoms.

Vertinimo tikslas – nustatyti tas tvarumo temas, kurios yra strategiškai svarbiausios Grupės veiklai, projektų vystymui, valdymui, rizikų prevencijai bei atskleidimams.



Vertinimo eiga

- 1. Temų identifikavimas pagal ESRS struktūrą.** Pirmiausia buvo sudarytas pilnas potencialiai aktualių temų sąrašas, remiantis ESRS E1–E5, S1–S4 ir G1 teminėmis sritimis. Temos ir jų potėmės buvo paimtos iš oficialios ESRS struktūros ir pritaikytos Grupės veiklai.
- 2. Vertinimas vykdytas kiekvienoje įmonėje atskirai.** Kiekviena Grupės įmonė atliko savo atskirą DMA vertinimą, atsižvelgdama į veiklos pobūdį, vertės grandinę, poveikio mastą ir specifinius tvarumo aspektus. Tai padėjo išvengti bendrinimo ir užtikrino vertinimo tikslumą.
- 3. Poveikių, rizikų ir galimybių (IRO) identifikavimas.** Kiekviena tema buvo nagrinėjama per IRO logiką – nustatant poveikį (I), rizikas (R) ir galimybes (O). Jei tema turėjo ir teigiamą, ir neigiamą aspektą, ji buvo vertinama atskirose eilutėse. Taip pat vertinta, ar poveikis yra faktinis ar potencialus, ir ar jis kyla įmonės viduje ar vertės grandinėje.
- 4. Vertinimo kriterijai.** Poveikio reikšmingumas buvo vertinamas pagal keturis kriterijus: mastą (angl. scale), aprėptį (angl. scope), neatitaisomumą (angl. irremediability) ir tikėtinumą (angl. likelihood). Finansinė reikšmė vertinta pagal finansinio poveikio dydį (angl. size) ir tikėtinumą (angl. likelihood). Visoms įmonėms taikyti vienodi laiko horizontai: trumpalaikis (0–1 m.), vidutinės trukmės (1–5 m.) ir ilgalaikis (5+ m.).
- 5. Konsolidavimas Grupės lygiu.** Atskirų įmonių rezultatai buvo konsoliduoti lyginant pasikartojančias ir strategiškai reikšmingas temas. Galutinė Grupės reikšmingiausių temų visuma buvo suformuota ne mechanškai sumuojant balus, bet įvertinant strateginį svarbumą, pasikartojimą įvairiuose verslo segmentuose ir ryšį su vertės grandine.

Dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatas

Galutinė reikšmingų temų visuma tapo pagrindu visai tvarumo ataskaitos struktūrai, prioritetinių temų valdymo planams, tikslų ir KPI nustatymui bei ESRS atskleidimams.

4.2 Suinteresuotosios šalys ir įtraukimo procesas

„EIKA Group“ tvarumo strategijos rengimo procese buvo užtikrintas nuoseklus suinteresuotųjų šalių įtraukimas. Vadovaujantis ESRS reikalavimais, reikšmingumo vertinimas buvo grindžiamas tiek vidinėmis įžvalgomis, tiek išorinių grupių perspektyvomis. Į procesą įtrauktos pagrindinės vertės grandinės grupės: darbuotojai, klientai, tiekėjai ir rangovai, investuotojai, finansų institucijos, valdžios institucijos, partneriai bei bendruomenių atstovai.

Įtraukimo tikslas – patikrinti vidinių dirbtuvių metu identifikuotas reikšmingas temas, įvertinti jų atitikimą suinteresuotųjų šalių lūkesčiams, sustiprinti reikšmingumo vertinimo rezultatus bei identifikuoti papildomas aktualias temas.

Įtraukimas buvo vykdomas apklausos būdu, naudojant ESRS temų logiką (E1–E5, S1–S4, G1) paremtą klausimyną. Respondentams buvo pateiktos jau identifikuotos aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos temos, suteikta galimybė joms pritarti ar nepritarti, siūlyti papildomas temas bei įvertinti savo organizacijų tvarumo brandą ir bendradarbiavimo galimybes.

Apklausoje dalyvavo darbuotojai, klientai, rangovai, tiekėjai, finansų institucijos, investuotojai, viešojo sek-

toriaus ir NVO atstovai, taip užtikrinant visų pagrindinių vertės grandinės segmentų įtraukimą.

Apklausa buvo struktūruota į keturias dalis: ① reikšmingų temų patvirtinimas, apimantis klimato, energijos, biologinės įvairovės, darbuotojų saugos, duomenų apsaugos, verslo etikos ir kitas temas; ② galimybė pasiūlyti papildomas temas, tarp kurių dažniausiai minėtos atliekos, tarša, vandens vartojimas, deramas užmokestis, įvairovė ir įtrauktis, korupcija ir korporatyvinė kultūra; ③ organizacijų tvarumo brandos įsivertinimas; ④ atviri komentarai apie bendradarbiavimą.

Apklausos rezultatai parodė, kad „EIKA Group“ įmonių vidinių dirbtuvių metu reikšmingoms temoms buvo pritarta. Dažniausiai papildomai išskirtos temos – atliekos, deramas užmokestis, korporatyvinė kultūra, produkto kokybė ir sauga, tarša bei korupcija. Klientai išskyrė produktų kokybę kaip prioritetinę temą.

Suinteresuotųjų šalių įžvalgos buvo integruotos į reikšmingumo vertinimą: patvirtinant DMA rezultatus, peržiūrint IRO ir formuojant galutinį reikšmingų temų sąrašą. Tai užtikrino, kad vertinimas atspindi ne tik vidinę, bet ir išorinę perspektyvą, kaip reikalauja ESRS.



4.3 Reikšmingos sritys

Reikšmingumo vertinimo metu Grupė identifikavo 13 sričių, kurios apibrėžia, kuriose vietose jos veikla turi didžiausią poveikį ir kur koncentruojamos tvarumo ambicijos. Šios sritys atspindi ne tik rizikas ar atitiktis reikalavimus, bet ir kryptis, kuriose Grupė siekia kurti ilgalaikę vertę – savo klientams, darbuotojams, partneriams ir visuomenei.

Reikšmingos sritys formuoja bendrą Grupės požiūrį į tvarumą – nuo klimato kaitos mažinimo ir atsakingo išteklių naudojimo iki kokybiškų produktų kūrimo, darbuotojų gerovės ir skaidrios veiklos. Jos taip pat siejamos su Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais (SDGs), prie kurių Grupė prisideda per savo kasdienę veiklą ir sprendimus.



Aplinkosaugos sritys (E)

1. Pritaikymas prie klimato kaitos
2. Klimato kaitos švelninimas
3. Energija
4. Bioįvairovės nykimas dėl klimato kaitos
5. Tvarios medžiagos ir produktai



Socialinės sritys (S)

6. Savų darbuotojų sveikata ir saugumas
7. Mokymas ir įgūdžių ugdymas
8. Vertės grandinės darbuotojų sveikata ir saugumas
9. Su žeme susijęs poveikis bendruomenėms
10. Vartotojų privatumas ir kibernetinė sauga



Valdysenos sritys (G)

11. Finansuojamos emisijos
12. Verslo etika
13. Tiekėjų grandinė



Šios sritys yra oficialiai įtvirtintos „EIKA Group“ 2025–2030 m. tvarumo strategijoje.

4.4 Poveikiai, rizikos ir galimybės (IRO)



Poveikių, rizikų ir galimybių (IRO) analizė įvertino, kaip kiekviena iš 13 reikšmingų sričių daro poveikį aplinkai, žmonėms ir verslui, ir kokios finansinės ar reputacinės pasekmės gali kilti ateityje.

Tai vienas svarbiausių dvigubo reikšmingumo vertinimo žingsnių, kuriame sujungtos trys dimensijos:

- **Poveikiai (I)** – ką Grupė daro aplinkai ir visuomenei;
- **Rizikos (R)** – kas gali paveikti pačios Grupės veiklą, vertę ar reputaciją;
- **Galimybės (O)** – kur Grupė gali sukurti papildomą vertę, taupyti kaštus ar stiprinti reputaciją.

IRO rezultatai parodė aiškų modelį: „EIKA Group“ didžiausi poveikiai ir rizikos kyla statybos, plėtros ir turto valdymo cikluose, o didžiausios galimybės – energijos efektyvume, žiediškuose, technologijose ir skaidrioje partnerystėje.

Tema	Tipas	Aprašymas
PRISITAIKYMAS PRIE KLIMATO KAITOS (E1)	Poveikis	• pastatų ir infrastruktūros pažeidžiamumas ekstremalioms oro sąlygoms; • didėjantis energijos poreikis šildymui ir vėsinimui; • eksploatacijos sąlygos, įrangos ilgaamžiškumas; • darbuotojų saugos pokyčiai.
	Rizika	• didėjančios energijos sąnaudos; • projektų investicinio patrauklumo mažėjimas; • kompetencijų trūkumo poveikis projektavimo kokybei; • paslaugų pertrūkiai dėl ekstremalių reiškinių.
	Galimybė	• atsparių technologijų diegimas; • turto patrauklumo ir vertės augimas; • reputacijos stiprinimas; • žaliosios infrastruktūros integracija į projektus.
KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMAS (E1)	Poveikis	• aukštos ŠESD emisijos, susijusios su energijos vartojimu, statybinių medžiagų naudojimu ir transportu, didina iškastinio kuro vartojimą, aplinkos taršą ir klimato kaitos poveikį; • įsipareigojimas mažinti CO₂ emisijas skatina veiklos pokyčius.
	Rizika	• finansavimo ribojimai netvariems projektams; • griežtesni reikalavimai, papildomi mokesčiai ir baudos; • konkurencingumo praradimas; • reputacinės pasekmės.
	Galimybė	• rinkos lyderystė tvarios statybos srityje; • efektyvesni pastatai ir mažesni eksploataciniai kaštai; • patrauklesnės finansavimo sąlygos; • valstybinė parama klimatui neutraliai veiklai.

Tema	Tipas	Aprašymas
ENERGIJA (E1)	Poveikis	- energijos suvartojimo mastas per visą projektų gyvavimo ciklą; - ŠVOK sistemų efektyvumo įtaka; - atsinaujinančios energijos naudojimo lygis.
	Rizika	- didelės energijos sąnaudos; - priklausomybė nuo išorinių tiekėjų; - neefektyvaus turto modernizavimo kaštai; - reguliacinis neapibrėžtumas.
	Galimybė	- atsinaujinančios energijos plėtra ir energijos gamyba; - turto vertės augimas; - energijos valdymo optimizavimas; - nauji verslo modeliai.
BIOJVAIROVĖS NYKIMAS DĖL KLIMATO KAITOS (E4)	Poveikis	- kraštovaizdžio keitimas, medžių kirtimas ir želdynų naikinimas; - vietinės biojvairovės saugojimas, ekosistemų fragmentacija; - statybų proceso poveikis gamtinei aplinkai; - vertės grandinės poveikis naudojant gamtos išteklius medžiagų gamyboje.
	Rizika	- projektų plėtros apribojimai; - reputacijos praradimas; - projektų kaštų augimas; - reguliacinės aplinkos pokyčiai; - tiesioginio grandinės iššūkiai dėl griežtesnių reikalavimų medžiagoms.
	Galimybė	- žaliųjų erdvių integravimas į urbanistinius projektus; - ekologiškų medžiagų naudojimas; - vietinių augalų rūšių taikymas ir finansinė nauda; - investuotojų pritraukimas per biojvairovės apsaugos sprendimus.
TVARIOS MEDŽIA- GOS IR PRODUK- TAI (E5)	Poveikis	- CO2 emisijų ir energijos sąnaudų mažinimas naudojant tvarias medžiagas; - resursų taupymas; - atliekų mažinimas; - kaštų taupymas pernaudojant esamas medžiagas ir produktus.
	Rizika	- maža tvarių medžiagų pasiūla; - konkurencinio pranašumo praradimas; - reglamentų neatitikimo rizika dėl griežtėjančių tvarumo ir CO2 mažinimo reikalavimų.
	Galimybė	- tradicinių medžiagų keitimas tvariomis ar pernaudojamomis; - atliekų mažinimas; - efektyvesnis išteklių naudojimas; - naujos verslo galimybės per konsultacijas bei gerosios praktikos taikymą.





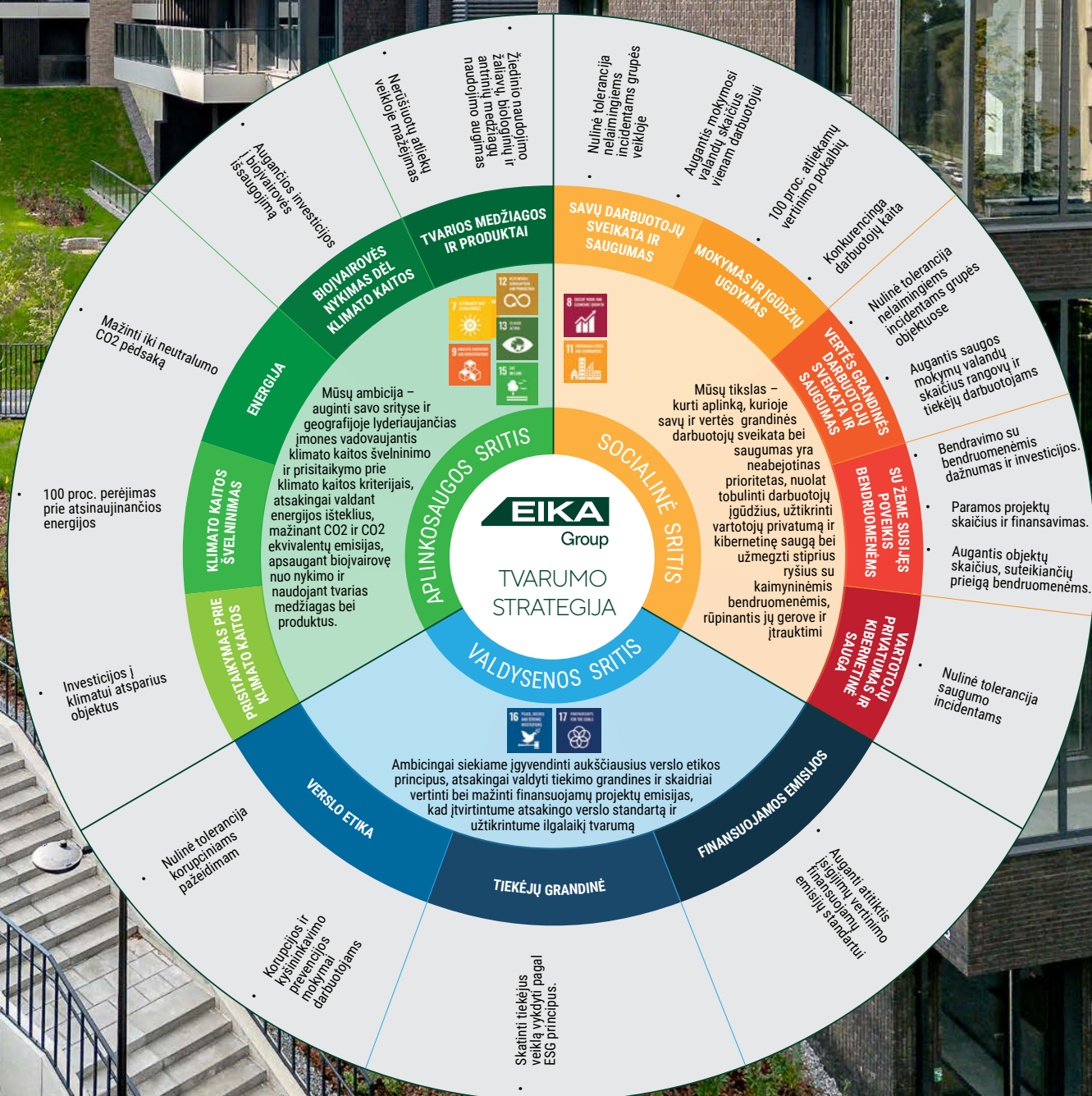
Tema	Tipas	Aprašymas
SAVŲ DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGUMAS (S1)	Poveikis	- darbuotojų sveikata ir saugumas daro tiesioginį poveikį jų fizinei ir psichologinei gerovei bei įmonės veiklai; - NT ir aptarnavimo sektoriuose fizinis darbas ir viršvalandžiai didina traumų ir sveikatos problemų riziką.
	Rizika	- nelaimingi atsitikimai; - darbo saugos reikalavimų nepaisymas, įstatymų pažeidimai; - darbuotojų motyvacijos ir lojalumo mažėjimas; - reputacijos praradimas dėl viešai matomų saugos incidentų.
	Galimybė	- inovatyvių saugos technologijų diegimas; - darbuotojų gerovės programos; - darbo saugos kultūros ugdymas; - konkurencinis pranašumas pritraukiant talentus ir klientus; - investicijos į automatizaciją ir ergonomiką.
MOKYMAS IR ĮGŪDŽIŲ UGDYMAS (S1)	Poveikis	- investicijos į kompetencijų ugdymą didina darbuotojų efektyvumą, pasitenkinimą, motyvaciją ir psichologinę gerovę; - stiprina empatiją bei socialinį sąmoningumą; - ugdo ir tvarumo kompetencijas.
	Rizika	- sumažėjusi kompetencija ir konkurencingumas; - inovacijų stoka; - žemesnis darbo našumas ir daugiau klaidų; - didėjanti darbuotojų kaita; - prastesnis klientų aptarnavimas; - vidinės kultūros silpnėjimas; - neprisitaikymas prie pokyčių.
	Galimybė	- projektų kokybės gerinimas; - darbuotojų motyvacijos didinimas; - klientų pasitenkinimo augimas; - inovacijų skatinimas; - tvirtų sprendimų įgyvendinimas.
VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGUMAS (S2)	Poveikis	- saugių ir sveikų darbo sąlygų užtikrinimas vertės grandinės darbuotojams tiesiogiai veikia jų gerovę, produktyvumą, projektų užbaigimą laiku, darbų kokybę; - įmonės reputacijai kaip socialiai atsakingo verslo.
	Rizika	- reputacijos praradimas; - nelaimingi atsitikimai; - darbas su pavojinga technika; - ilgalaikės sveikatos problemos, psichologinis stresas ir pervargimas; - netinkamas asmeninių apsaugos priemonių naudojimas; - netinkama poilsio ir darbo sąlygų kontrolė.
	Galimybė	-

Tema	Tipas	Aprašymas
SU ŽEME SUSIJĘS POVEIKIS BENDRUOMENĖMS (S3)	Poveikis	- nauji projektai keičia bendruomenių aplinką, kraštovaizdį, judėjimo galimybes, žmonių srautus ir išteklių naudojimą; - statybos naikina vietinius želdynus; - projektų vykdymo metu triukšmas, dulkės ir fiziniai pavojai; - kultūros paveldo apsauga.
	Rizika	- nepakankama aplinkos priežiūra; - saugumo incidentai; - bendruomenės pasipriešinimas, nepakankamas santykių valdymas; - reguliacinės kliūtys, galinčios lemti projekto vėlavimus, papildomus kaštus; - leidimų užvilkinimas ar teisiniai ginčai.
	Galimybė	- bendruomenės įtraukimas į projektų vystymą; - ekonominės ir socialinės naudos kūrimas; - gyvenimo kokybės gerinimas per želdynus ir infrastruktūrą; - reputacijos stiprinimas kaip socialiai atsakingos ir tvarios organizacijos.
VARTOTOJŲ PRIVATUMAS IR KIBERNETINĖ SAUGA (S4)	Poveikis	- asmens duomenų tvarkymo pagal BDAR užtikrinimas; - klientų lojalumo stiprinimas; - kibernetinių grėsmių valdymas; - darbuotojų sąmoningumo ugdymas tvarkant duomenis.
	Rizika	- duomenų apsaugos pažeidimai; - teisinės pasekmės ir baudos; - vidinės grėsmės bei tiesioginiai finansiniai nuostoliai dėl kibernetinių atakų ir duomenų nutekėjimo.
	Galimybė	- ilgalaikės veiklos stabilumas; - trečiųjų šalių pasitikėjimo stiprinimas; - veiklos procesų optimizavimas per saugius IT sprendimus; - patrauklesnis įmonės įvaizdis rinkoje.
FINANSUOJAMOS EMISIJOS (G1)	Poveikis	- finansuojamos emisijos iš investicijų į išorinius projektus ir turtą; - atsakomybė už netiesiogiai valdomų ar finansuojamų objektų CO₂ emisijas; - bendro įmonės anglies pėdsako didėjimas dėl investicijų į neefektyvius ar netvarius projektus; - ilgalaikių sąnaudų augimas dėl energijos vartojimo, CO₂ mokesčių ir reguliavimo; - reputacinis poveikis dėl augančių tvarumo lūkesčių.
	Rizika	- prastos kokybės investicijos į neefektyvius, aukštas emisijas generuojančius objektus; - brangesnis ar sunkiau prieinamas finansavimas dėl žemo energinio efektyvumo; - griežtėjantys reguliaciniai reikalavimai; - reputacijos praradimas dėl investicijų į netvarius projektus; - mažesnė investicijų grąža dėl aukštų emisijų ir neefektyvaus energijos vartojimo.
	Galimybė	- mažesnės ilgalaikės rizikos investuojant į tvarius ir energiška efektyvius projektus; - palankesnės finansavimo sąlygos ir didesnis ESG investuotojų pritraukimas; - didesnė projektų vertė ir grąža dėl mažesnių eksploatacinių sąnaudų; - konkurencinis pranašumas rinkoje pritraukiant klientus, investuotojus ir nuomininkus; - reguliavimo atitikimas ir pasirengimas būsimiems reikalavimams išvengiant papildomų kaštų.

Tema	Tipas	Aprašymas
VERSLO ETIKA (G1)	Poveikis	- sprendimų priėmimas pagal skaidrumo ir atsakomybės principus; - aiški ir patikima atskaitomybė investuotojams bei suinteresuotosioms šalims; - darbuotojų teisių ir saugių darbo sąlygų užtikrinimas; - korupcijos ir neetiško elgesio prevencija veikloje; - tiesioginio ir partnerystės sprendimų grindimas etikos reikalavimais; - tvarumo principų integravimas į verslo sprendimus
	Rizika	- reputacijos praradimas dėl neskaidrios veiklos ar etikos pažeidimų ir neigiamos viešosios nuomonės; - rinkos pozicijos praradimas nesilaikant aukštų etikos standartų; - investuotojų ir partnerių pasitraukimas dėl pasitikėjimo praradimo; - teisinių pasekmės (teisminiai procesai, baudos, projektų stabdymas) dėl pažeidimų; - finansiniai nuostoliai dėl prarastų klientų, didesnių finansavimo kaštų ir teisinių ginčų.
	Galimybė	- reputacijos stiprinimas; - patikimų santykių su klientais, partneriais ir investuotojais kūrimas; - konkurencinio pranašumo įgijimas ir patrauklumas rinkoje per socialinę atsakomybę, aplinkosaugos priemones ir skaidrų valdymą; - atsakingų investuotojų pritraukimas ir palankesnės finansavimo sąlygos; - talentų pritraukimas; - ilgalaikį ir patikimumu pagrįstų santykių su tiekėjais ir partneriais kūrimas.
TIEKĖJŲ GRANDINĖ (G1)	Poveikis	- įmonės reputacijos ir patikimumo stiprinimas dirbant su tvariais tiekėjais; - tvarumo tikslų įgyvendinimas per atsakingą tiekėjų atranką ir jų veiklos atitiktį standartams; - veiklos efektyvumo didinimas užtikrinant stabilų tiekimo grandinės veikimą ir mažinant vėlavimus bei kaštus; - aplinkosauginės atsakomybės stiprinimas bendradarbiaujant su tiekėjais ir naudojant EPD deklaracijas.
	Rizika	- tiekėjų praradimas ar sutarčių nutraukimas dėl netinkamo santykių valdymo ir su tuo susiję tiekimo sutrikimai bei veiklos sąnaudų augimas; - reputacinė žala dėl tiekėjų ar rangovų neatitikimo tvarumo ir etikos reikalavimams; - atsiskaitymų vėlavimai sukeliantys tiekėjų pasitraukimą, rangos sutrikimus ir įsipareigojimų nevykdymą; - tvarumo tikslų neįgyvendinimas dėl tiekėjų neatitikties reikalavimams; - neskaidrumas tiekimo grandinėje ar nesąžiningas tiekėjų elgesys.
	Galimybė	- abipusio pasitikėjimo su tiekėjais stiprinimas ir didesnė derybinė galia; - reputacijos stiprinimas dirbant su tvariais standartus atitinkančiais tiekėjais (įskaitant EPD); - inovatyvių sprendimų diegimas per bendradarbiavimą su pažangiais tiekėjais didinant projektų kokybę ir konkurencingumą; - ESG reikalavimų laikymasis užtikrinant veiklos tęstinumą.



Žemiau pateikiama „EKA Group“ reikšmingumo matrica, atspindinti dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatus. Matrica vizualiai sujungia poveikio aplinkai, žmonėms ir vadybai mastą su suinteresuotųjų šalių išsakytu temų svarbumu ir identifikuotomis 13 reikšmingų sričių.



5. Tvarumo valdymas (Governance)



5.1 Valdybos vaidmuo

Valdyba atlieka tvarumo srities strateginę priežiūrą, pirmiausia tvirtindama Grupės tvarumo strategiją ir su tvarumu susijusius ilgalaikius prioritetus. Valdyba taip pat patvirtina metinius tvarumo tikslus, kurie sudaro pagrindą veiklos planavimui ir pažangos stebėsenai.

Tvarumo pažanga Valdybai pristatoma reguliariuose posėdžiuose, kuriuose ji susipažįsta su esminiais rodikliais, atliktais darbais ir svarbiausiais pokyčiais. Operacinė atsakomybė už tikslų įgyvendinimą tenka vadovybei, o Valdyba užtikrina nuoseklią strateginę kryptį, neįsitraukdama į kasdienes įgyvendinimo procesus.

5.2 Vadovybės atsakomybės

Vadovybė yra atsakinga už tvarumo strategijos įgyvendinimą ir metinių tikslų realizavimą praktinėje veikloje. Vadovybės funkcija – užtikrinti, kad su tvarumu susijusios veiklos būtų integruotos į pagrindinius procesus, įskaitant projektų vystymą, statybos darbus, tiekimo grandinės valdymą, pastatų eksploataciją, personalo politiką ir kitus operacinius sprendimus.

Vadovybė stebi su tvarumu susijusių rodiklių dinamiką, inicijuoja reikalingas priemones pažangai užtikrinti, koordinuoja duomenų rinkimą ir teikia Valdybai informaciją apie pasiektus rezultatus bei esminius pokyčius. Vadovybė prižiūri, kad tvarumo veiklos būtų vykdomos pagal patvirtintą strateginę kryptį, laikantis nustatytų tikslų ir prieinamų resursų.

5.3 ESG integracija į sprendimus

ESG principai „EIKA Group“ sprendimuose integruojami per visą veiklos ciklą – nuo investicijų vertinimo iki projektavimo, statybos, eksploatacijos ir apgyvendinimo paslaugų valdymo. Sprendimai remiasi realiais duomenimis ir analize: skaičiuojamas pastatų gyvavimo ciklo (LCA) poveikis, vertinamas medžiagų CO₂ intensyvumas, analizuojamas energijos naudojimas.

Projektavimo etape ESG integruojama per energetinę koncepciją, medžiagų pasirinkimą ir ilgalaikio pastato funkcionalumo sprendinius. Statybos metu laikomasi DSS ir tiekimo grandinės valdymo principų, o eksploatacijos etape energijos poreikiai dengiami iš saulės parkų arba perkama žalia energija su kilmės garantijomis.

Klimato rizikų scenarijų analizė – miesto potvyniai, karščio bangos ir ekstremalūs krituliai – jau naudojama kaip prakti-

nis kriterijus, planuojant naujus projektus ir vertinant, kokių prevencinių veiksmų reikia valdomuose pastatuose. Šios rizikos yra vienas iš elementų, formuojančių Grupės sprendimus dėl pastatų atsparumo ir ilgalaikio vertės išlaikymo.

Apgyvendinimo veiklose ESG sprendimai taikomi per kasdinių operacijų valdymą: žalesnės energijos naudojimą, maisto pasirinkimus mažesnio CO₂ intensyvumo kryptimi, atliekų mažinimą ir svečių patirties kokybę. Šios veiklos dalys yra natūraliai integruotos į kasdienes viešbučio procesus ir tiesiogiai atliepia tvarumo prioritetus.

ESG „EIKA Group“ nėra atskira programa – tai nuosekliai į veiklos sprendimus integruotas požiūris, kuris padeda racionaliai mažinti poveikį, valdyti rizikas ir stiprinti ilgalaikį projektų atsparumą.

5.4 Tvarumo rizikų valdymo sistema – integracija į ERM

„EIKA Group“ tvarumo rizikų valdymas šiuo metu vystomas kaip nuosekli bendros Įmonės rizikų valdymo (angl. Enterprise Risk Management, ERM) sistemos dalis, siekiant užtikrinti, kad tvarumo klausimai būtų sistemingai įtraukiami į Grupės strateginius ir veiklos sprendimus.

Tvarumo rizikų ir galimybių identifikavimas bei prioritetizavimas remiasi IRO vertinimo rezultatais. Šis vertinimas sudaro pagrindą suprasti, kurios tvarumo temos gali turėti reikšmingą poveikį Grupės veiklai, finansiniams rezultatams ar ilgalaikiai vertei bei kurios reikalauja aktyvaus valdymo.

Atsižvelgiant į IRO vertinimo rezultatus, reikšmingos tvarumo rizikos yra nagrinėjamos kartu su kitomis Grupės rizi-

komis, vertinant jų galimą poveikį skirtingais laikotarpiais – trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju. Šis požiūris leidžia palaipsniui užtikrinti tvarumo rizikų palyginamumą su kitomis strateginėmis ir veiklos rizikomis.

„EIKA Group“ siekia toliau stiprinti tvarumo rizikų integraciją į bendrą rizikų valdymo praktiką, užtikrinant, kad reikšmingos tvarumo rizikos ir galimybės būtų sistemiskai identifikuojamos, stebimos ir, esant poreikiui, įtraukiamos į sprendimų priėmimo procesus. Šis vystymo krypties pasirinkimas sudaro prielaidas ilgainiui nuosekliai integruoti tvarumo aspektus į Grupės ERM sistemą ir palaikyti ilgalaikės vertės kūrimą.

5.5 Politikos ir kodeksai

EIKA Group“ veikla grindžiama aiškiai apibrėžtomis etikos, žmogaus teisių ir atsakingo verslo elgsenos nuostatomis, kurios yra įtvirtintos Grupės Etikos kodekse ir taikomos visoms Grupės konsoliduotoms ir asocijuotoms įmonėms.

Etika ir verslo elgsena

Etikos kodeksas apibrėžia pagrindinius principus, kuriais „EIKA Group“ vadovaujasi santykiuose su darbuotojais, klientais, bendruomenėmis, verslo partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Kodeksas grindžiamas atsakingumo, sąžiningumo ir nuolatinio tobulėjimo vertybėmis bei nustato lūkesčius skaidriai, pagarbiai ir atsakingai vykdomai veiklai.

Kodeksas yra privalomas visiems darbuotojams ir periodiškai peržiūrimas bei atnaujinamas, atsižvelgiant į teisės aktų, visuomenės ir Grupės veiklos pokyčius. „EIKA Group“ etikos, žmogaus teisių ir atsakingo bendradarbiavimo nuostatos detalizuojamos ir įgyvendinamos per susijusias vidaus politikas, apimančias lygias galimybes ir nediskriminavimą, darbuotojų sveikatą ir saugą, sąžiningas darbo praktikas bei konfidencialų pažeidimų pranešimo mechanizmą. Šios politikos kartu su Etikos kodeksu sudaro bendrą valdymo pagrindą, kuriuo remiantis identifikuojamos ir valdomos reikšmingos aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos sritys Grupės veikloje.

Žmogaus teisės ir darbo praktikos

„EIKA Group“ vykdydama veiklą gerbia ir saugo žmogaus teises ir laisves, laikosi Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje bei Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime nustatytų principų. Grupė netoleruoja priverstinio ar vaikų darbo, diskriminacijos, smurto ar priekabiavimo ir siekia užtikrinti saugią, sveiką, įtraukią ir orią darbo aplinką.

Darbuotojų sveikatos ir saugos, sąžiningo darbo užmokesčio, darbo laiko ir poilsio reikalavimai laikomi esminiais atsakingos veiklos elementais, taikomais visoje Grupėje.

Tiekėjai ir verslo partneriai

Etikos kodekse taip pat apibrėžiami lūkesčiai tiekėjams ir verslo partneriams, kurie laikomi svarbia „EIKA Group“ vertės grandinės dalimi. Grupė siekia bendradarbiauti su atsakingais partneriais, kurie laikosi galiojančių teisės aktų, gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, užtikrina tinkamas darbo sąlygas ir veikia laikydamiesi aukštų verslo etikos standartų.

Pažeidimų pranešimo mechanizmas

Siekiant užtikrinti skaidrumą ir atsakomybę, „EIKA Group“ yra įdiegusi konfidencialų pranešimų apie galimus Etikos kodekso pažeidimus kanalą („Karštąją liniją“), kuris prieinamas darbuotojams, partneriams ir kitiems suinteresuotiems asmenims. Visi pranešimai nagrinėjami atsakingai ir nešališkai, užtikrinant informacijos konfidencialumą.

6. Aplinkosauga

EIKA Group“ aplinkosaugos požiūris grindžiamas supratimu, kad nekilnojamojo turto plėtra, statyba ir valdymas turi reikšmingą poveikį klimatui, išteklių naudojimui ir aplinkos būklei, tačiau kartu suteikia realias galimybes šį poveikį kryptingai mažinti. Aplinkosaugos temos Grupės veikloje apima tiek tiesioginius veiklos aspektus – energijos vartojimą, ŠESD emisijas ar statybinių medžiagų pasirinkimą, tiek platesnį poveikį teritorijoms, ekosistemoms ir miestų aplinkai. Atskirą dėmesį Grupė skiria apgyvendinimo ir trumpalaikio apgyvendinimo veikloms (viešbučių ir „co-living“ segmentui), kurioms būdingas didesnis energijos, vandens ir kitų išteklių intensyvumas bei jautrumas klimato kaitos poveikiui.

Šiame skyriuje aplinkosaugos informacija pateikiama vadovaujantis ESRS E1–E5 logika, nuosekliai apimant klimato kaitos klausimus, ŠESD emisijų valdymą ir dekarboniza-

ciją, energijos vartojimą, žiedinės ekonomikos principus bei biologinės įvairovės aspektus. Aplinkosaugos temos analizuojamos remiantis „EIKA Group“ faktiškai renkamais duomenimis ir atliktais vertinimais, siekiant užtikrinti, kad pateikiama informacija būtų pagrįsta, nuosekli ir naudinga sprendimų priėmimui.

Aplinkosaugos valdymas „EIKA Group“ yra glaudžiai susietas su Grupės tvarumo strategija, reikšmingumo vertinimo rezultatais ir ilgalaikiais verslo tikslais. Klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo veiksmai, energijos efektyvumo sprendimai, atsakingas medžiagų naudojimas ir teritorijų vystymas vertinami ne kaip atskiros iniciatyvos, o kaip integruota Grupės veiklos dalis, turinti tiesioginę įtaką finansiniam atsparumui, turto vertei ir santykiams su suinteresuotosiomis šalimis.

6.1 Prisitaikymas prie klimato kaitos (Klimato kaitos scenarijų vertinimas ir prisitaikymas)

Klimato rizikų scenarijų vertinimas „EIKA Group“ atliktas 2025 m. liepos–rugsėjo mėn. Vadovautasi Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) gairėmis, o perėjimo rizikų ir galimybių scenarijams naudota Žaliųjų finansų tinklo (angl. Network for Greening the Financial System, NGFS) scenarijų sistema. Fizinėms rizikoms taikyta analizė vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.) pagal du scenarijus: vidutinio masto atšilimo (RCP4.5 / SSP2-4.5) ir didelio masto atšilimo (RCP8.5 / SSP5-8.5). Rizikos lygis nustatytas derinant tikimybę ir sunkumą pagal rizikų matricą (žema–vidutinė–didelė–labai didelė).

Perėjimo rizikoms ir galimybėms identifikuota po 13 vienetų ir jos vertintos pagal scenarijus iki 2030 m. ir iki 2050 m.

Vertinimas atliktas trimis etapais:

1. duomenų rinkimas (turto ir pagrindinių tiekėjų lokacijos);
2. regioninės ekspozicijos vertinimas (atmetant regionui neaktualias rizikas, pvz., jūros lygio kilimą ne pakrantėje);
3. scenarijų taikymas likusioms aktualioms rizikoms.

Vertinime analizuoti regionai: Lietuva (be Klaipėdos), Klaipėda, Ryga, Košicė ir keli Lenkijos regioniniai klasteriai. Vertinimo apimtyje buvo vertinamas Grupės turtas skirtinguose segmentuose, o turto sąrašas buvo ir EAM valdomi objektai (pvz., saulės parkas, komercinis NT ir kt.). Vertinimo logika buvo taikoma bendru Grupės mastu pagal lokacijas ir turto tipą.

Regioninių fizinių „LABAI DIDELĖ RIZIKA“ prioritetų struktūra (2040–2070 m.)

Trumpuoju laikotarpiu iki 2030 m. Lietuvoje fizinės klimato rizikos nėra tikėtinos ir tokios reikšmingos kaip vėlesniais dešimtmečiais. Prognozuojama, kad intensyvūs krituliai, karštis ir stiprūs vėjai turės vidutinį rizikos lygį, o rizikų stiprumas ir (ar) dažnumas didės kylant pasaulinei temperatūrai.

Regioninių fizinių klimato rizikų vertinimo rezultatai vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.) rodo aiškius pasikartojančius rizikų modelius, kurie skiriasi priklausomai nuo geografinių sąlygų ir klimato veiksnių pobūdžio. Šiame laikotarpyje identifikuotos rizikos laikomos prioritetinėmis turto atsparumo ir veiklos tęstinumo požiūriu.

1. Vidaus regionai (Lietuva be Klaipėdos)

Vidaus teritorijose 2040–2070 m. laikotarpiu „LABAI DIDELĖ RIZIKA“ pirmiausia siejama su audromis ir šiluminiu stresu. Šiluminio streso poveikiui taikoma prielaida – vidutinio darbo našumo sumažėjimas apie 0,4 procentinio punkto. Kitos fizinės rizikos (potvyniai, karščio bangos, tornadai, oro temperatūros pokyčiai, vandens stresas) priskiriamos „DIDELĖS RIZIKOS“ kategorijai ir numatytos nuolatinei stebėsenai.

2. Pakrantės regionai (Klaipėda, Ryga, Lenkijos Pamarys)

Pakrantės teritorijose vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.) „LABAI DIDELĖ RIZIKA“ formuojasi dėl kelių vienu metu veikiančių veiksnių:

- Jūros lygio kilimo (vidutiniu laikotarpiu 25–35 cm, o Pamaro regione ilgesnėje perspektyvoje iki 0,7–1 m pagal RCP8.5);
- Audrų ir patvankos reiškinių, kurie šiame laikotarpyje prognozuojami dvigubai dažnesni;
- Pakrančių erozijos, apibūdintos kaip stiprėjantis ir ilgalaikis procesas.

Šiuose regionuose taip pat identifikuotas šiluminis stresas, kuriam taikomos 0,3–0,4 procentinio punkto darbo našumo mažėjimo prielaidos.

3. Kalnuoti ir hidrologiniai jautrūs regionai (Pietų Lenkija, Slovakija – Košicė)

Kalnuotuose regionuose 2040–2070 m. laikotarpiu „LABAI DIDELĖ RIZIKA“ dominuoja potvyniai, kuriuos lemia reikšmingas kritulių intensyvumo augimas:

- Apie +15–20 % pagal RCP4.5;
- Iki +85 % pagal RCP8.5.

Šiuose regionuose taip pat nustatytas ryškus šiluminio streso poveikis, su 0,8–0,9 procentinio punkto darbo našumo mažėjimo prielaidomis, bei vandens stresas, pasiūkiantis grunto vandens lygio kritimu 0,6–0,8 m.

4. Urbanizuoti centriniai regionai (Centrinė ir Rytų Lenkija)

Dideliuose urbanizuotuose regionuose vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.) „LABAI DIDELĖ RIZIKA“ siejama su pluiniais (lietaus) potvyniais, kuriuos lemia:

- Kritulių intensyvumo didėjimas apie +10–15 %;
- Ilgalaikėje perspektyvoje prognozuojamas > +30 % ekstremalių kritulių augimas, sukeliantis dažnus miesto potvynius.

Papildomai šiuose regionuose aktualus šiluminis stresas, siejamas su apie 0,7 procentinio punkto darbo našumo sumažėjimu.



Fizinių rizikų vertinimas vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.) esant vidutinio masto pasaulinio atšilimo scenarijui

Rizika	LIETUVA be Klaipėdos	LIETUVA Klaipėda	LATVIJA Riga	SLOVAKIJA Košice	LENKIJA Pietūs	LENKIJA centr- rytinė	LENKIJA Pomeranija
STAIGIAI PASIREIŠKIANČIOS	Potvyniai	●	●	●	●	●	●
	Šaltis/šalčio bangos	●	●	●	●	●	●
	Karščio bangos	●	●	●	●	●	●
	Sausros	●	●	●	●	●	●
	Audros	●	●	●	●	●	●
	Ekstremalūs krituliai	●	●	●	●	●	●
	Miškų gaisrai	-	-	●	●	-	-
	Tornadai	●	●	●	●	●	●
	Nuošliaužos	-	-	●	●	-	-
ILGAINIUI BESIVYSTANČIOS	Oro temperatūros pokytis	●	●	●	●	●	●
	Karščio stresas	●	●	●	●	●	●
	Kritulių režimo pokyčiai	●	●	●	●	●	●
	Jūros lygio kilimas	-	●	●	-	-	●
	Vandens stresas	●	●	●	●	●	●
	Pakrančių erozija	-	●	●	-	-	●

Rizika: ● Žema ● Vidutinė ● Aukšta ● Labai aukšta



Fizinės rizikos vertinimas vidutinės trukmės laikotarpiu (2040–2070 m.) pagal didelio visuotinio atšilimo scenarijų

Rizika	LIETUVA be Klaipėdos	LIETUVA Klaipėda	LATVIJA Riga	SLOVAKIJA Košice	LENKIJA Pietūs	LENKIJA centr- rytinė	LENKIJA Pomeranija
STAIGIAI PASIREIŠKIANČIOS	Potvyniai	●	●	●	●	●	●
	Šaltis/šalčio bangos	●	●	●	●	●	●
	Karščio bangos	●	●	●	●	●	●
	Sausros	●	●	●	●	●	●
	Audros	●	●	●	●	●	●
	Ekstremalūs krituliai	●	●	●	●	●	●
	Miškų gaisrai	-	-	●	●	-	-
	Tornadai	●	●	●	●	●	●
	Nuošliaužos	-	-	●	●	-	-
ILGAINIUI BESIVYSTANČIOS	Oro temperatūros pokytis	●	●	●	●	●	●
	Karščio stresas	●	●	●	●	●	●
	Kritulių režimo pokyčiai	●	●	●	●	●	●
	Jūros lygio kilimas	-	●	●	-	-	●
	Vandens stresas	●	●	●	●	●	●
	Pakrančių erozija	-	●	●	-	-	●

Rizika:

● Žema

● Vidutinė

● Aukšta

● Labai aukšta

Fizinių klimato rizikų valdymo veiksmai

„EIKA Group“ fizinių klimato rizikų valdymas orientuotas į turto atsparumo didinimą ir veiklos tęstinumo užtikrinimą vidutiniu laikotarpiu (2040–2070 m.), atsižvelgiant į regioninius klimato poveikio skirtumus ir identifikuotas prioritetines rizikas. Valdymo veiksmai diferencijuojami pagal rizikos pobūdį ir taikomi tiek esamiems objektams, tiek naujai vystomiems projektams, integruojant klimato rizikų vertinimą į projektavimo, renovacijos ir turto įsigijimo sprendimus.

Audrų ir stiprių vėjų rizika valdoma stiprinant pastatų konstrukcinį patikimumą ir atsparumą ūmiems klimato įvykiams. Dėmesys sutelkiamas į pagrindinių konstrukcinių elementų patikimumą ir projektavimo sprendinius, pritaikytus padidintoms vėjo apkrovoms bei galimiems kaskadiniais poveikiams.

Ekstremalių kritulių ir lietaus potvynių rizika valdoma per vandens valdymo pajėgumų stiprinimą ir kritinių pastato funkcijų apsaugą. Sprendimai orientuoti į staigių kritulių poveikio mažinimą esamuose objektuose ir į lokacijos sąlygoms pritaikytą projektavimą naujuose projektuose.

Šiluminio streso rizika valdoma siekiant apsaugoti darbuotojų ir naudotojų sveikatą, palaikyti veiklos tęstinumą ir mažinti pastatų perkaitimą. Taikomi darbo organizavimo, mikroklimato ir pasyvaus projektavimo sprendiniai, mažinantys šilumos poveikį ir energijos poreikį vėsinimui.

Aplinkos veiksniai ir kaskadinės rizikos (pvz., vietiniai teritoriniai pavojai, pakrančių poveikis ar staigių liūčių nuotėkis) vertinami atsižvelgiant į konkrečios vietovės jautrumą, siekiant užkirsti kelią antriniam klimato poveikiui turtui ir infrastruktūrai.

Detalūs fizinių klimato rizikų valdymo veiksmai, techniniai sprendiniai ir jų įgyvendinimo seka apibrėžti vidiniame klimato rizikų veiksmų plane, kuris naudojamas operaciniam planavimui ir sprendimų priėmimui, tačiau nėra viešai atskleidžiamas.



RIZIKOS

Reguliacinės ir politikos rizikos susijusios su griežtėjančiais klimato, energinio efektyvumo ir atskaitomybės reikalavimais, lemiančiais papildomas investicijas nekilnojamojo turto portfelio atitikčiai, didesnį poveikį per CO₂ kainodarą, galimas sankcijas ir augančią su klimato kaita susijusių teisminių ginčų riziką.

Technologinės rizikos kyla dėl galimo esamo turto vertės praradimo, jei pastatai nebus laiku pritaikyti technologiniams ir energinio efektyvumo pokyčiams, taip pat dėl investicijų į dar nepakankamai brandžias technologijas ir perėjimo kaštų, apimančių infrastruktūros atnaujinimą ir kompetencijų ugdymą.

Rinkos rizikos siejamos su augančiu tvirų ir energetiškai efektyvių pastatų prioritetu rinkoje, didėjančiomis energijos kainomis ir tradicinių, didelio anglies pėdsako statybinių medžiagų sąnaudomis, mažinančiomis neefektyvių objektų konkurencingumą.

Reputacinės ir finansavimo rizikos pasireiškia galimu investuotojų, finansų institucijų ir draudikų lūkesčių neatitikimu, kuris gali riboti prieigą prie kapitalo ir finansinių paslaugų.

GALIMYBĖS

Išteklių efektyvumo galimybės siejamos su energijos ir vandens vartojimo mažinimu per pastatų atnaujinimą, žiedinės ekonomikos principų taikymą statyboje ir didelio efektyvumo pastatų paklausos augimą.

Energijos šaltinių galimybės kyla integruojant vietinę atsinaujinančios energijos gamybą ir pereinant prie mažų emisijų energijos sprendimų.

Produktų ir paslaugų galimybės apima žaliųjų renovacijų, energinio efektyvumo ir klimatui atsparių sprendimų pasiūlos plėtrą.

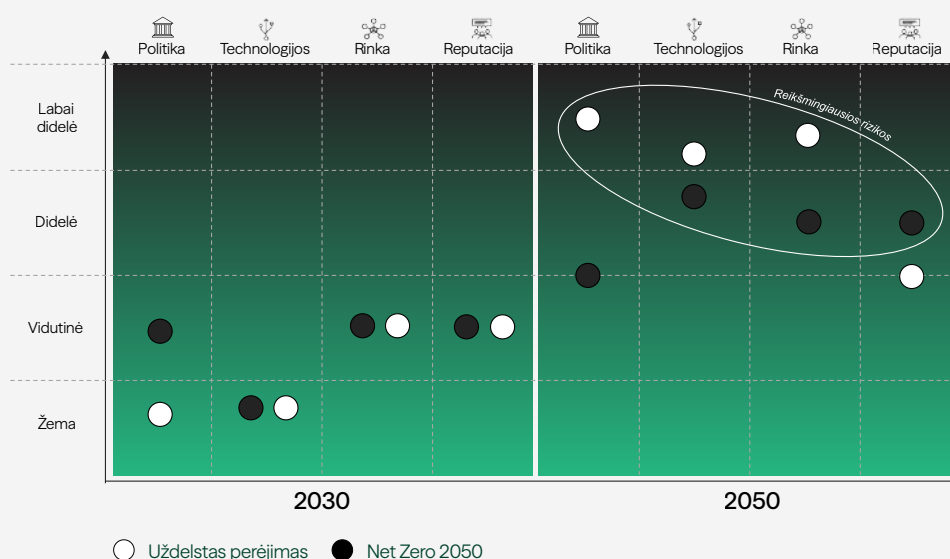
Rinkos ir finansavimo galimybės siejamos su augančia paklausa mažo anglies pėdsako ir klimatui atspariems pastatams bei gerėjančia prieiga prie lengvatinio ir institucinio finansavimo.

Atsparumo integravimas vertinamas kaip ilgalaikė galimybė apsaugoti turto vertę ir sustiprinti portfelio patrauklumą.

Perėjimo rizikos ir galimybės

Perėjimo (transition) rizikos ir galimybės vertinamos kaip su klimato kaita susiję išoriniai veiksniai, galintys turėti įtakos „EIKA Group“ turto vertei, veiklos tęstinumui ir finansiniams rezultatams. Grupė identifikuoja reguliacines, technologines, rinkos ir reputacines rizikas bei susijusias galimybes, kurios vertinamos trumpuoju laikotarpiu (iki 2030 m.) ir vidutiniu laikotarpiu (iki 2050 m.), taikant NGFS scenarijus. Trumpuoju laikotarpiu perėjimo rizikos vertinamos kaip ribotos, tačiau vidutiniu laikotarpiu prognozuojamas visų kategorijų rizikų augimas, ryškiausias pagal „Uždelsto perėjimo“ scenarijų.

Perėjimo rizikų lygio santrauka pagal abu scenarijus ir laikotarpius



Taškai žymi visų atitinkamoje kategorijoje identifikuotų rizikų vidutinį įvertinimą, kur: labai didelė = 4, didelė = 3, vidutinė = 2, maža = 1.

IŠVADOS

Analizė rodo, kad trumpuoju laikotarpiu (iki 2030 m.) reikšmingos perėjimo rizikos nekelia didelės grėsmės „Eika“ veiklai ar turtui.

Tačiau vidutiniu laikotarpiu (iki 2050 m.) prognozuojama, kad visų kategorijų rizikos reikšmingai išaugs. Šį augimą pirmiausia lemia ilgas pastatų gyvavimo ciklas, dėl kurio dabartiniai ar senesni pastatai, neprojektuoti atsižvelgiant į klimato tikslus, ir toliau bus eksploatuojami.

Didžiausios rizikos tikėtinos vidutiniu laikotarpiu pagal „Uždels-to perėjimo“ (Delayed Transition) scenarijų, kuris numato staigų ir neplanuotą politikos bei technologijų pokytį po ilgesnio neveikimo laikotarpio.

Perėjimo rizikų ir galimybių valdymo veiksmai

Perėjimo rizikų ir galimybių valdymas orientuotas į ankstyvą prisitaikymą prie reguliacinių ir rinkos pokyčių bei perėjimo integravimą į strateginius investicinius sprendimus.

Valdymo kryptys apima:

- Sistemingą reguliacinių ir politikos pokyčių stebėseną ir laipsnišką atitikties investicijų planavimą;
- Senesnių ir energetiškai neefektyvių pastatų atnaujinimo prioritetizavimą, siekiant išvengti turto vertės praradimo;
- Technologinių sprendimų diegimą etapais, vertinant jų brandą ir investicinę grąžą;
- Pastatų veiklos ir tvarumo rodiklių derinimą su rinkos, nuomininkų ir investuotojų lūkesčiais;
- Skaidrų atskleidimą, palaikant prieigą prie kapitalo ir draudimo.

Perėjimo galimybių išnaudojimas grindžiamas investicijomis į energijos ir vandens efektyvumą, vietinės atsinaujinančios energijos integravimą, žaliųjų renovacijų ir klimatui atsparių sprendinių pasiūlą bei lengvatinio finansavimo galimybių panaudojimą.

Detalus perėjimo rizikų ir galimybių valdymo veiksmai, investicijų prioritetai ir įgyvendinimo seka apibrėžti vidiniame perėjimo ir klimato rizikų veiksmų plane, kuris naudojamas operaciniam ir strateginiam valdymui, tačiau nėra viešai atskleidžiamas.



Klimato kaitos prisitaikymo KPI

Matavimo vnt.

2025

POTENCIALIOS KLIMATO KAITOS ŽALOS DALIS NUO PAJAMŲ

%

2025 m. dar nepaskaičiuota, įvertinta tik turimo portfelio vertė, kuri gali patirti klimato kaitos žalą.

METINĖS INVESTICIJOS Į PRISITAIKYMĄ PRIE KLIMATO KAITOS

Eur

Klimato prisitaikymo pasiekimų įvertinimas 2025 m.

2025 m. atliktas klimato rizikų vertinimas ir parengtas prisitaikymo veiksmų planas. KPI skaičiavimas ir sisteminė jų stebėseną numatyti pradėti nuo 2026 m., kartu su veiksmų plano įgyvendinimu.



6.2. Klimato kaitos švelninimas (ŠESD emisijos ir jų mažinimo planas)

Metodologinis pagrindas

„EIKA Group“ ŠESD emisijų apskaita 2025 m. atlikta taikant Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) principus, vadovaujantis Įmonių apskaitos ir ataskaitų teikimo standartu (angl. Corporate Accounting and Reporting Standard). Apskaita apima 1, 2 ir 3 apimtį (angl. Scope 1, Scope 2, Scope 3) ir pritaikyta nekilnojamojo turto vystymo, statybos ir turto valdymo, apgyvendinimo veikloms. Grupė ŠESD emisijas preliminarai skaičiavo jau 2024 m. kai kuriose vietose ataskaitos punktuose, palyginimas bus pasitelkiamas atkleidžiant jau priimtų sprendimų pasiekimus, pvz. perėjimas prie atsinaujinančios energijos.

Organizacinė riba

ŠESD apskaita atliekama taikant kontrolės principą. Į skaičiavimus įtraukiami juridiniai asmenys, projektai ir objektai, kuriuos „EIKA Group“ kontroliuoja operaciniu arba finansiniu požiūriu. „EIKA Asset Management“ (EAM) valdomas turtas analizuojamas kaip atskiras ekspozicijos pjūvis. Karinė infrastruktūra į ŠESD apskaitą neįtraukiama.

Veiklos riba

ŠESD emisijos klasifikuojamos į:

- 1 apimtį – tiesiogines emisijas (Scope 1);
- 2 apimtį – netiesiogines emisijas iš įsigytos energijos (Scope 2), skaičiuojamas rinkos pagrindu (angl. marketbased) ir vietos pagrindu (angl. locationbased);
- 3 apimtį – kitas reikšmingas netiesiogines emisijas vertės grandinėje (Scope 3).

Duomenų rinkimas ir konsolidavimas

ŠESD skaičiavimai atliekami taikant iš apačios į viršų metodą. Pirminiai veiklos duomenys renkami kiekvienai įmonei ir objektui atskirai, konsoliduojami per vieningą įvesties duomenų struktūrą ir agreguojami objekto, įmonės bei Grupės lygiu, pateikiant rezultatų suvestinėje.

Emisijų koeficientai

ŠESD emisijų skaičiavimui taikomi emisijų koeficientai, parinkti iš tarptautiniu mastu pripažintų antrinių duomenų bazių, naudojamų pagal „Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolą“, ir centralizuotai taikomi visoms Grupės įmonėms bei objektams, užtikrinant skaičiavimų nuoseklumą ir palyginamumą.

Emisijų koeficientai (angl. Emission factors, EF) naudojami veiklos duomenims (pvz., kWh, litrai, tonos) konvertuoti į anglies dioksido ekvivalentą (tCO₂ ekv.; tonnes of CO₂ equivalent, tCO₂e).

3 apimtys ribojimai ir išimtys

Dėl duomenų neprieinamumo 2025 m. į ŠESD apskaitą neįtrauktos šios 3 apimtys kategorijos:

- 4 kategorija – Tiekimo transportavimas ir paskirstymas,
- 15 kategorija – Investicijos, skaičiuojant tiek rinkos pagrindu, tiek vietos pagrindu.

Šios kategorijos laikomos metodologiniu ribojimu ir gali būti peržiūrėtos ateityje.

Bendros ŠESD emisijos

Šiame skyriuje pateikiamos „EIKA Group“ 2025 m. ŠESD emisijos, parengtos pagal VSME atskleidimo struktūrą ir naudojamos kaip bazinis atskaitos taškas tolesnei emisijų mažinimo (dekarbonizacijos) pažangos stebėsenai.



ŠESD apskaitos laikotarpis: 2025-01-01 – 2025-12-31

1 ir 2 apimtys ŠESD emisijos

Rodiklis	Reikšmė t CO ₂ e
1 APIMTIS – TIESIOGINĖS EMISIJOS	363
2 APIMTIS – VIETOS PAGRINDU	383
2 APIMTIS – RINKOS PAGRINDU	512
IŠ VISO 1 APIMTIS + 2 APIMTIS (VIETOS PAGRINDU)	746
IŠ VISO 1 APIMTIS + 2 APIMTIS (RINKOS PAGRINDU)	875

3 apimtis – kitos netiesioginės emisijos

Rodiklis	Reikšmė t CO ₂ e
ĮSIGYTOS PREKĖS IR PASLAUGOS	27 026
KAPITALO PREKĖS	1 672
SU KURU IR ENERGIJA SUSIJUSIOS VEIKLOS (NEĮTRAUKTOS Į 1 IR 2 APIMTIS)	286
VEIKLOS METU SUSIDARANČIOS ATLIEKOS	36
VERSLO KELIONĖS	101
DARBUOTOJŲ KELIONĖS Į DARBĄ	126
IŠ VISO 3 APIMTIS	29 247

Bendras ŠESD emisijų kiekis

Rodiklis	Reikšmė t CO ₂ e
IŠ VISO 1 + 2 + 3 APIMTYS (VIETOS PAGRINDU)	29 993
IŠ VISO 1 + 2 + 3 APIMTYS (RINKOS PAGRINDU)	30 123

GEROSIOS PRAKTIKOS

2025 m. „EIKA Group“ pasiekė esminį lūžį elektros energijos emisijų mažinime – elektros energijos sukeliamų CO₂ emisijų sumažėjimas apie 84 %, lyginant su 2024 m., aiškiai rodo beveik pilną perėjimą prie žalios elektros energijos.

Šis rezultatas išsiskiria rinkos kontekste ir patvirtina, kad „EIKA Group“ ne deklaruoja ketinimus, o realiai įgyvendina elektros energijos dekarbonizaciją, reikšmingai mažindama 2 apimtys emisijas ir savo pėdsaką klimato kaitai.

ELEKTROS ENERGIJOS CO₂ EMISIJOS

2024 m.	2025 m.	Pokytis
1447 t CO ₂ e	237 t CO ₂ e	–84 %



ŠESD emisijų intensyvumas

Duomenų pagrindas

Rodiklis	Reikšmė
BENDROS ŠESD EMISIJOS (1 + 2 + 3 APIMTYS VIETOS PAGRINDU)	29 993 t CO ₂ e
BENDROS ŠESD EMISIJOS (1 + 2 + 3 APIMTYS RINKOS PAGRINDU)	30 123 t CO ₂ e
APYVARTA (KONSOLIDUOTA, ELIMINAVUS KARINĖS INFRASTRUKTŪROS DUOMENIS)	64 940 000 EUR
DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	384
BENDRAS KONSOLIDUOJAMAS PLOTAS	70 609 m ²

ŠESD emisijų intensyvumas pagal apyvartą

Rodiklis	Reikšmė
ŠESD INTENSIVUMAS (VIETOS PAGRINDU)	0,000462 t CO ₂ e / EUR
ŠESD INTENSIVUMAS (RINKOS PAGRINDU)	0,000464 t CO ₂ e / EUR
ŠESD INTENSIVUMAS (VIETOS PAGRINDU)	462 t CO ₂ e / mln. EUR
ŠESD INTENSIVUMAS (RINKOS PAGRINDU)	464 t CO ₂ e / mln. EUR

ŠESD emisijų intensyvumas pagal plotą

Rodiklis	Reikšmė
BENDRAS PLOTAS	70 609 m ²
ŠESD EMISIJOS	30 251 t CO ₂ e
ŠESD INTENSIVUMAS	0,43 t CO ₂ e / m ²

ŠESD emisijų intensyvumas pagal darbuotojus

Rodiklis	Reikšmė
ŠESD EMISIJOS VIENAM DARBUOTOJUI (VIETOS PAGRINDU)	78 t CO ₂ e / darbuotojui
ŠESD EMISIJOS VIENAM DARBUOTOJUI (RINKOS PAGRINDU)	78,5 t CO ₂ e / darbuotojui

GEROSIOS PRAKTIKOS

Asocijuotos įmonės EAM valdomame verslo centre „Highway“ renovacijos metu įrengta geoterminė šildymo sistema sumažino su šiluma susijusias emisijas, o 2025 m. priėmus sprendimą naudoti tik žalią energiją lėmė esminį CO₂ pėdsako lūžį. **Pastatas tapo nulinės emisijos 1 ir 2 apimtyse**, o bendras CO₂ pėdsakas sumažėjo apie 90 % (rinkos pagrindu).

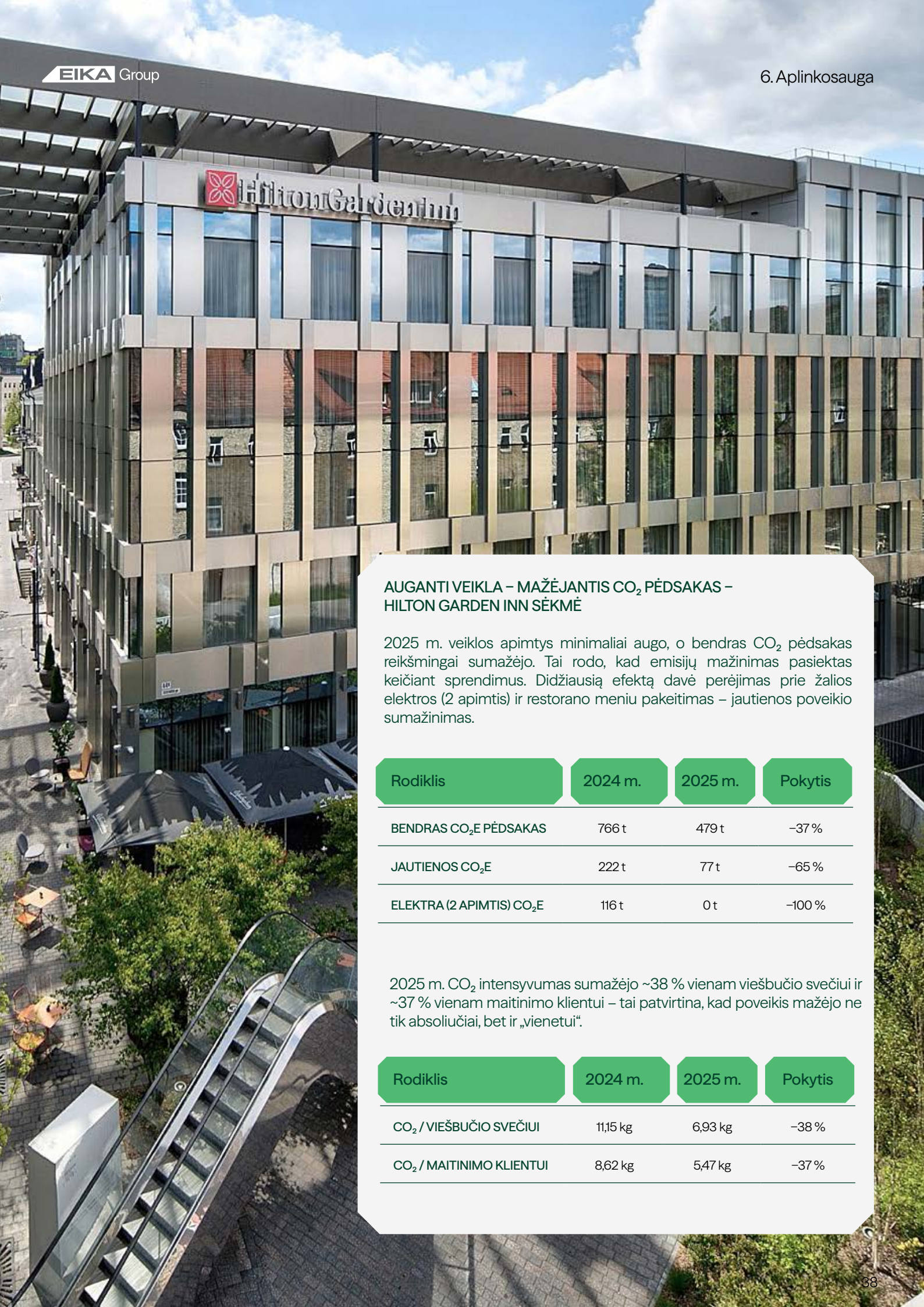
2 APIMTIS – ELEKTROS CO₂ EMISIJOS

2024 m.	2025 m.	Pokytis
261 t CO₂e	0 t CO₂e	-100 %

BENDRAS CO₂ PĖDSAKAS

2024 m.	2025 m.	Pokytis
286 t CO₂e	28 t CO₂e	-90 %

Pastaba dėl darbuotojų duomenų: ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis vienam darbuotojui pateikiamas informaciniais tikslais. 2025 m. darbuotojų skaičius apima 100 % „EIKA Construction“ darbuotojų, nors ši bendrovė Grupėje konsoliduojama 55 %.



AUGANTI VEIKLA – MAŽĖJANTIS CO₂ PĖDSAKAS – HILTON GARDEN INN SĖKMĖ

2025 m. veiklos apimtys minimaliai augo, o bendras CO₂ pėdsakas reikšmingai sumažėjo. Tai rodo, kad emisijų mažinimas pasiektas keičiant sprendimus. Didžiausią efektą davė perėjimas prie žalios elektros (2 apimtys) ir restorano meniu pakeitimas – jautienos poveikio sumažinimas.

Rodiklis	2024 m.	2025 m.	Pokytis
BENDRAS CO ₂ E PĖDSAKAS	766 t	479 t	–37 %
JAUTIENOS CO ₂ E	222 t	77 t	–65 %
ELEKTRA (2 APIMTIS) CO ₂ E	116 t	0 t	–100 %

2025 m. CO₂ intensyvumas sumažėjo ~38 % vienam viešbučio svečiui ir ~37 % vienam maitinimo klientui – tai patvirtina, kad poveikis mažėjo ne tik absoliučiai, bet ir „vienetui“.

Rodiklis	2024 m.	2025 m.	Pokytis
CO ₂ / VIEŠBUČIO SVEČIUI	11,15 kg	6,93 kg	–38 %
CO ₂ / MAITINIMO KLIENTUI	8,62 kg	5,47 kg	–37 %

Emisijų struktūra

2025 m. „EIKA Group“ ŠESD emisijų struktūroje dominuoja statybinės konstrukcijos ir medžiagos, ypač betoniniai elementai, taip pat statybos procesas (subrangos paslaugos). Vertinant emisijų šaltinių sudėtį, energijos šaltinių grupėje didžiausią indėlį sudaro šilumos energija.

Grupė	Šaltinis	2025 m., t CO ₂ e
TOP 5	Perdangos plokštės	25 336
	Daugiasluoksnių plokštės	6 177
	Statybų subrangovų paslaugos	5 429
	Kapitalo prekės (A1–A3 etapas LCA)	1 672
	Šiluma (miesto šiluma)	922
KITI REIKŠMINGI	Betonas (kiti elementai)	533
	Silikatiniai blokėliai	352
	Granito gaminiai	266
	Projektavimo ir statybos konsultacijos	245

Dekarbonizacijos planas ir kryptys 2026–2030 m.

„EIKA Group“ dekarbonizacijos planas yra integruota 2025–2030 m. Grupės tvarumo strategijos dalis ir grindžiamas 2025 m. ŠESD emisijų duomenimis, kurie naudojami kaip bazinis atskaitos taškas pažangos vertinimui. Grupė įsipareigoja iki 2030 m. reikšmingai sumažinti ŠESD emisijas visose apimtyse, užtikrinant, kad emisijų mažinimas vyktų kartu su veiklos augimu. Ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. „EIKA Group“ siekia klimato neutralumo.

Emisijų mažinimo (dekarbonizacijos) tikslai suderinti su ES Žaliojo kurso ir „Fit for 55“ kryptimi ir nacionaliniais klimato politikos tikslais, siekiant 40–50 % absoliutaus emisijų mažinimo (1–3 apimtys) nuo 2025 m. bazės ir papildomai valdant emisijų intensyvumą per pajamas, plotą ir darbuotojų

skaičių. Veiksmų įgyvendinimas pradedamas nuo 2026 m., prioritetą teikiant pradžioje lengviausiai „nurašomiems vaisiams“ su minimaliomis investicijomis, pamažu „purenant dirvą“ tiems emisijų šaltiniams, kurie 2025 m. sudarė didžiausią Grupės CO₂ pėdsako dalį ir reikalauja tiek investicijų, tiek veiklos pobūdžio keitimo.

Emisijų mažinimo priemonės struktūruojamos pagal ŠESD apimtį, tačiau įgyvendinamos kaip nuoseklus veiksmų rinkinys: pirmiausia toliau stiprinant operacinius sprendimus (transportas, energija), o kartu sistemingai keičiant projektavimo, statybos ir tiekimo grandinės sprendimus, kurie lemia didžiausią įterptosios anglies dalį naujuose projektuose.

GEROSIOS PRAKTIKOS

Projektuojant ir statant verslo centro „Dvyniai“ jungtį, tvarumo sprendimai buvo integruoti projektavimo ir medžiagų parinkimo etape, o ne kompensuojami vėliau. Konstrukcinių sprendimų ir medžiagų pasirinkimas leido pasiekti reikšmingą, pamatuojamą CO₂ sutaupymą, kartu išlaikant pastato funkcionalumą ir kokybę.

Sprendimas	CO ₂ poveikis
CLT MEDINĖS KONSTRUKCIJOS VIETOJE GELŽBETONIO PERDANGŲ	-102 t CO ₂ e (nuo 159 iki 57 t CO ₂ e)
FASADŲ PROFILIAI IŠ DALINAI PERDIRBTO ALIUMINIO	-38 t CO ₂ e
BENDRAS SUTAUPYMAS NUO TRADICINIŲ MEDŽIAGŲ (GELŽBETONIO IR „ŠVARAUS“ ALIUMINIO)	~140 t CO ₂ e



1 APIMTIS: NUO KURO DEGINIMO PRIE ELEKTRIFIKACIJOS IR EFEKTYVUMO

1 apimties veiksmai orientuoti į iškastinio kuro deginimo mažinimą ten, kur Grupė turi tiesioginę kontrolę – transporto parke, statybos technikoje ir šildymo sprendimuose. Iki 2030 m. planuojama reikšminga valdomo transporto ir technikos elektrifikacija, kartu diegiant kuro kontrolės ir logistikos optimizavimo sprendimus, leidžiančius mažinti emisijas dar iki visiškos elektrifikacijos. Naujuose projektuose numatomas nuoseklus dujinio šildymo atsisakymas, kai nėra galimybės prisijungti prie centralizuotų tinklų.

2 APIMTIS: ENERGIJOS DEKARBONIZACIJA KAIP SISTEMINIS SPRENDIMAS

2 apimtyje prioritetą teikiamas energijos kilmės ir vartojimo struktūros keitimui. Toliau tęsiamas perėjimas prie žalios elektros, derinant nuosavų saulės parkų naudojimą ir kilmės garantijas. Šiuos sprendimus papildo energijos efektyvumo priemonės (LED, automatizuotas valdymas) ir vieninga energijos monitoringo sistema. Ilgalaikėje perspektyvoje numatyta ir centralizuotos šilumos dekarbonizacija aktualiuose objektuose.

3 APIMTIS: DIDŽIAUSIO POVEIKIO SRITIS – PROJEKTAVIMAS, MEDŽIAGOS IR SUBRANGA

3 apimties yra pagrindinė dekarbonizacijos plano ašis, nes būtent čia susidaro didžiausia 2025 m. CO₂ pėdsako dalis. Todėl nuo 2026 m. planuojama sistemingai keisti projektavimo ir pirkimų sprendimus, taikant LCA visiems naujiems projektams, vertinant mažiau taršias betono ir konstruktyvų alternatyvas bei nustatant aiškius CO₂ kg/m² tikslus skirtingiems pastatų tipams.

Lygiagrečiai stiprinami tiekėjų ir rangovų reikalavimai, kaupiami EPD duomenys taršiausiems elementams, optimizuojama logistika ir statybinių atliekų tvarkymas. Atskirai valdomos ir žmonių bei paslaugų srautų emisijos – darbuotojų mobilumas, verslo kelionės ir „Hilton Garden Inn“ maisto tiekimo grandinė, kur planuojami aiškūs intensyvumo mažinimo tikslai.

PASIEKIMAI PAGAL DEKARBONIZACIJOS PLANE NUMATYTUS VEIKSMUS IR IŠSIKELTUS TIKSLUS:

- Dekarbonizacijos plane numatyta, jog visi „EIKA Group“ konsoliduojami ir asocijuoti projektai bus vertinami pagal LCA. 2025 m. **LCA vertinimas buvo atliktas 4 projektams:** „Bajorų alėjos“ (vienam iš projekto etapų), verslo centro „Dvyniai“ jungčiai, „Žvėryno personos“ ir „Miško sprintas“ (vienam iš projektų etapų).
- Dekarbonizacijos plane numatyta grupės valdomo auto parko elektrifikacija ne mažiau 70 % iki 2030 m. 2025 m. **fiksavome 18,4 % EV/PHEV automobilių.**
- Dekarbonizacijos plane numatyta, jog Grupės reikmėms iki 2028 m. bus naudojama 80 % atsinaujinančios elektros, o iki 2030 – 100 %. 2025 m. „žalios“ energijos vartojimas – nuosavi saulės parkai ir kilmės garantijos – **sudarė net 94 %.**



ŠESD emisijos ir dekarbonizacijos – KPI	Matavimo vnt. (rinkos pagrindu)	2025 m. rezultatas
ŠESD EMISIJOS (1, 2 IR 3 APIMTYS)	tCO ₂ e	30 123 t CO ₂ e
ŠESD EMISIJŲ SUMAŽINIMAS NUO BAZINIŲ METŲ	%	Palyginimas bus 2026 m.
ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS PAGAL PAJAMAS	tCO ₂ e / EUR	0,000464 t CO ₂ e / EUR
ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS PAGAL PLOTĄ	tCO ₂ e / m ²	0,43 t CO ₂ e / m ²
ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS VIENAM DARBUOTOJUI	tCO ₂ e / darbuotojui	78,5 t CO ₂ e / darbuotojui

ŠESD KPI pasiekimų įvertinimas

2025 m. pirmą kartą konsoliduotai apskaičiuotos ŠESD emisijos visose trijose apimtyse, apimant nekilnojamojo turto vystymą, statybą, turto valdymą ir apgyvendinimo paslaugas. Tai ne tik duomenų rinkimo rezultatas: sukurta ŠESD apskaitos metodika, grįsta GHG protokolu ir pritaikyta Grupės veiklų struktūrai, sudaro pagrindą nuosekliai emisijų dinamikos stebėsenai nuo 2026 metų.

Per ataskaitinį laikotarpį fiksuoti reikšmingi struktūriniai pokyčiai energijos vartojime – perėjimas prie žalios elektros sumažino 2 apimtys emisijas apie 84 %, lyginant su 2024 m. Tai rodo, kad emisijų mažinimas pasiektas ne veiklos apimčių svyravimų, o kryptingų sprendimų pagrindu, ir jau atsispindi tiek absoliučiose ŠESD reikšmėse, tiek intensyvumo rodikliuose.

Emisijų intensyvumo rodikliai – pagal pajamas, plotą ir darbuotojų skaičių – vertintini atsižvelgiant į Grupės veiklų struktūrą. Nekilnojamojo turto vystymo ir statybos sektoriuje vertės grandinės (Scope 3) emisijos struktūriškai sudaro didžiąją pėdsako dalį, todėl absoliuti intensyvumo reikšmė savaime nėra „gera“ ar „bloga“ – ji atspindi sektoriui būdingą bazinį lygį. 2025 m. rodikliai naudojami kaip atskaitos taškas; esminis vertinimo kriterijus ateityje bus jų mažėjimo dinamika, o ne vienkartinis lygis.

Dekarbonizacijos plano įgyvendinimas 2025 m. rodo aiškią kryptį: žalios elektros dalis pasiekė 93,6 %, LCA vertinimas atliktas 4 projektams, EV/PHEV automobilių dalis siekia 18,4 %. Šie rezultatai – ne atskiri pasiekimai, o pirmieji žingsniai sistemingo 2026–2030 m. dekarbonizacijos plano, kurio ašis yra statybinių medžiagų ir rangovų grandinės emisijos.



6.3 Energija

Energijos vartojimas „EIKA Group“ veikloje yra reikšminga aplinkosaugos tema, tiesiogiai susijusi su klimato kaitos švelninimu, turto eksploatacijos efektyvumu ir ilgalaikę projektų verte. Energija naudojama visose Grupės veiklos stadijose – statybos procesuose, pastatų eksploatacijoje, administracinėje veikloje ir apgyvendinimo paslaugose, todėl energijos valdymas vertinamas kaip integruota veiklos ir sprendimų priėmimo dalis, o ne atskiras techninis klausimas.

2025 m. energijos duomenys naudojami kaip bazinis atskaitos taškas tolesnei energijos vartojimo struktūros, atnaujinančių energijos šaltinių (AEI) plėtros ir energijos dekarbonizacijos pažangos stebėsenai 2026–2030 m. laikotarpiu.

Bendras energijos suvartojimas

Pagal VSME B3 rodiklį, 2025 m. bendras „EIKA Group“ energijos suvartojimas sudarė **9 423 MWh**. Šis rodiklis apima visas pagrindines energijos rūšis: elektros energiją, miesto šilumą ir kuro energiją.

Bendras energijos suvartojimas pagal energijos rūšis

Energijos rūšis	Suvartojimas, MWh	Dalis nuo bendro suvartojimo
ELEKTROS ENERGIJA	4 655	49 %
MIESTO ŠILUMA	3 391	36 %
KURO ENERGIJA	1 377	15 %
IŠ VISO	9 423	100 %

Energijos struktūra rodo, kad didžiausią bendro energijos suvartojimo dalį sudaro elektros energija ir šiluma, kurios kartu lemia ir reikšmingiausią poveikį 2 apimties ŠESD emisijoms.

Elektros energijos struktūra ir atsinaujinančių energijos šaltinių dalis

2025 m. elektros energijos suvartojimas sudarė **4 655 MWh**. Elektros energijos kilmės analizė rodo aiškų ir reikšmingą struktūrinį pokytį atsinaujinančių energijos šaltinių naudai.

Elektros energijos kilmė

Rodiklis	2024 m.	2025 m.
BENDRA ELEKTROS ENERGIJA, MWh	6 262	4 655
ŽALIA ELEKTROS ENERGIJA, MWh	4 229	4 356
NE ŽALIA ELEKTROS ENERGIJA, MWh	2 032	299
ŽALIOS ELEKTROS ENERGIJOS DALIS, %	67,5 %	93,5 %

2025 m. žalia elektros energija sudarė 94 % viso elektros suvartojimo. Tai rodo, kad Grupė perėjo nuo mišraus elektros pirkimo prie beveik pilnos atsinaujinančios elektros struktūros, derinant nuosavų saulės parkų generaciją ir elektros pirkimą su kilmės garantijomis. Lyginant su 2024 m., 2025 m. pasiektas reikšmingas žalios elektros energijos dalies augimas.

Žalios elektros energijos dalies pokytis

Rodiklis	Reikšmė
ŽALIOS ELEKTROS ENERGIJOS DALIS 2024 M.	68 %
ŽALIOS ELEKTROS ENERGIJOS DALIS 2025 M.	94 %
SANTYKINIS PAGERĖJIMAS	+38,5 %

Šis pokytis rodo, kad elektros energijos dekarbonizacija 2025 m. buvo pasiekta struktūrinių sprendimų pagrindu, o ne vienkartinėmis optimizavimo priemonėmis. Dar pastebimas ir mažesnis energijos suvartojimas, bet jis iš dalies įvyko dėl techninių priežasčių – buvo parduota porą objektų – prekybos centrai „Pupa“ ir Karaliaučiaus IKI.

Energijos KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
BENDRAS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS (ELEKTRA, ŠILUMA, KURAS)	MWh	9 423
BENDRAS ELEKTROS ENERGIJOS VARTOJIMAS	MWh	4 655
AEI DALIS ELEKTROS ENERGIJOJE	%	94%
AEI TIKSLAS	%	Iki 2030 m. – 100 % atsinaujinanti elektra

Energijos KPI įvertinimas

2025 m. pasiektas 93,6 % atsinaujinančios elektros lygis vertinamas kaip labai aukštas bazinis rezultatas, sudarantis palankias prielaidas iki 2030 m. pasiekti 100 % atsinaujinančios elektros tikslą be reikšmingų papildomų struktūrinių pokyčių. Likęs pažangos potencialas siejamas su ne žalios elektros dalies eliminavimu bei iš principo tolesniu energijos vartojimo efektyvumu.

6.4 Biojvairovės nykimas dėl klimato kaitos (Biojvairovė ir teritorijų plėtojimas)

Poveikis teritorijoms

„EIKA Group“ veikla daro poveikį biologinei įvairovei ir teritorijoms per žemės naudojimą, projektavimo ir statybos sprendinius, kraštovaizdžio formavimą bei papildomas investicijas, įgyvendinamas projektų ribose ir už jų ribų. Šiame skyriuje pateikiama informacija apima tik konsoliduojamus, šiuo metu vystomus ir Grupės portfelyje esančius projektus.

J teritorijų naudojimo skaičiavimus neįtraukiami „EIKA Construction“ projektai, nes ši bendrovė veikia kaip rangovas ir neturi įtakos sklypų plotams ar užstatymo sprendi-

niams. Toliau pateikiami rodikliai atspindi tik tuos projektus, kuriuose „EIKA Group“ priima sprendimus dėl teritorijų planavimo ir vystymo.

2025 m. biologinės įvairovės tema Grupėje papildomai struktūruota, patvirtinus „Biojvairovės principus“, taikomus kraštovaizdžio architektūros sprendiniams ir pirkimams. Šie principai naudojami kaip vidinės gairės, padedančios nuosekliai vertinti projektinius sprendimus ir jų poveikį aplinkai.

Biojvairovės principai

„EIKA Group“ patvirtinti „Biojvairovės principai“ taikomi projektuose, kuriuose formuojamos ar tvarkomos žaliosios teritorijos. Jų tikslas – didinti biologinę įvairovę, stiprinti eko-sistemines paslaugas, kurti klimatui atsparią žaliąją infrastruktūrą ir gerinti gyvenamosios aplinkos kokybę.

Pagrindiniai taikomi principai:

- Aiški natūralių ir žmonėms skirtų zonų hierarchija planuojant sklypus;
- Esamų gamtinių elementų išsaugojimas, pirmiausia medžių ir krūmų grupių;
- Buveinių apsauga, kūrimas ir stiprinimas, užtikrinant žaliųjų elementų junglumą;
- Atsakingas augalų parinkimas, teikiant prioritetą vietinėms rūšims ir kontroliuojant svetimžemes rūšis;
- Ekologinių procesų palaikymas ir aplinkos apsauga statybos metu.

Šie principai nėra kompensacinė schema – jie naudojami sprendimų kokybei ir ilgalai- kiam teritorijų atsparumui vertinti.

Teritorijų naudojimo struktūra

2025 m. „EIKA Group“ teritorijų naudojimo struktūra pagal VSME B5:

Rodiklis	Plotas, ha
BENDRAS NAUDOJAMOS ŽEMĖS PLOTAS	143
UŽSTATYTAS IR KIETOMIS DANGOMIS PADENGTA PLOTAS	73
ŽALIOSIOS / GAMTINĖS ZONOS PROJEKTO TERITORI- JOJE	17
ŽALIOSIOS / GAMTINĖS ZONOS UŽ PROJEKTO RIBŲ	0

Siekiant tiksliau įvertinti urbanistinių projektų specifiką, papildomai atlikta analizė, atskirai eliminuojant Kėdainių laisvosios ekonominės zonos (Kėdainių LEZ) teritoriją. Šis projektas pasižymi dideliu sklypo plotu ir specifiniu vystymo pobūdžiu, kuris nėra tiesiogiai palyginamas su tankios miesto plėtros projektais.

Neįtraukus Kėdainių LEZ, urbanistiniuose „EIKA Group“ projektuose žalios zonos sudaro apie 5,4 % bendro sklypų ploto. Toks santykis atspindi tankios miesto plėtros sąlygas, kai žaliosios erdvės integruojamos ribotoje sklypų struktūroje

Veiksmai biologinei įvairovei projektuose ir už jų ribų

Projektų ribose „EIKA Group“ žalia infrastruktūra formuojama kaip integrali projektavimo ir teritorijų vystymo sprendinių dalis, integruojant želdynus, žaliasias zonas ir kraštovaizdžio elementus, kurie prisideda prie biologinės įvairios palaikymo ir aplinkos kokybės projekto teritorijoje. Šiuos sprendinius papildo konkretūs techniniai ir kraštovaizdžio veiksmai, tokie kaip arboristiniai tyrimai, medžių

būklės vertinimas, vertingų medžių išsaugojimas ar persodinimas, šlaitų ir šaknų zonų stabilizavimas.

Dalyje projektų „EIKA Group“ investuoja į aplinką, išeinančią už projekto sklypo ribų, kurios prisideda prie žaliajo audinio, viešųjų erdvių ir kaimyninių teritorijų gerinimo.

GEROSIOS PRAKTIKOS

Asocijuotų įmonių valdomų projektų pavyzdžiai atspindi 2025 m. papildomas investicijas biologinei įvairovei ir teritorijų kokybei, įgyvendinamas tiek projektų ribose, tiek už jų ribų.

Projektas	Veiksmai (atskiros eilutės)	Investicijos, EUR
JASINSKIO G. 2 (ASOCIJUOTOS ĮMONĖS)	- Papildomi viešosios aplinkos sprendiniai už projekto ribų - Želdinimo ir aplinkos gerinimo darbai	60 000
NAUJI PEIZAŽAI (EAM PROJEKTAS)	- Šlaitų už sklypo ribų stiprinimas ir apželdinimas - Maumedžių, skroblų ir eglių sodinimas už sklypo ribų - Arboristiniai tyrimai projekto ribose - Medžių būklės vertinimas ir apsauga	55 617
UŽUPIO PERSONOS (ASOCIJUOTOS ĮMONĖS)	- Už sklypo ribų esančio šlaito į Olandų g., sutvarkymas, apželdinimas ir perdavimas perdavimas savivaldybei - Arboristiniai tyrimai projekto ribose - Medžių išsaugojimo ir šlaito stabilizavimo sprendiniai	27 100

Bioįvairovės ir teritorijų plėtojimo KPI

Biologinės įvairovės ir teritorijų vystymo srityje „EIKA Group“ KPI apima papildomas pastangas ir investicijas, skirtas biologinei įvairovei ir teritorijų kokybei gerinti, taip pat teritorijų naudojimo struktūros rodiklius, įskaitant žaliųjų / gamtinių zonų ir užstatytų plotų santykį (angl. green ratio). Rodikliai atspindi tiek papildomas Grupės iniciatyvas, tiek faktinę teritorijų struktūrą, be bazinių projektavimo sprendinių detalizavimo.

Bioįvairovės ir teritorijų plėtojimo KPI	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
INVESTICIJOS BIOLOGINEI ĮVAIROVEI PROJEKTŲ RIBOSE (PAPILDOMOS NEI REIKALAVIMUOSE)	EUR	2025 m. konsoliduojamuose projektuose pagal etapiškumą tokių investicijų nebuvo
INVESTICIJOS UŽ PROJEKTŲ RIBŲ	EUR	
ŽALIŲJŲ / GAMTINIŲ ZONŲ PLOTAS PROJEKTO TERITORIJOJE	ha / %	5,4 % (be KLEZ)
UŽSTATYTAS IR KIETOMIS DANGOMIS PADENGtas PLOTAS PROJEKTŲ SKLYPUOSE	ha / %	83 % (be KLEZ)

Bioįvairovės ir teritorijų plėtojimo pasiekimų įvertinimas

Biologinės įvairovės ir teritorijų vystymo srityje „EIKA Group“ KPI pasiekimai 2025 m. rodo, kad pagrindinis dėmesys buvo skirtas bazinių rodiklių nusistatymui ir praktiniam biologinės įvairovės temų integravimui į projektų vystymo procesus.

Per ataskaitinį laikotarpį pradėti taikyti Bioįvairovės principai, kurie buvo naudojami kaip gairės vertinant projektinius ir kraštovaizdžio sprendinius. Principų taikymas atsispindėjo konkrečiuose projektuose, kuriuose įgyvendinti papildomi sprendiniai biologinei įvairovei saugoti tiek projektų ribose, tiek už jų ribų, daugiausia asocijuotų įmonių projektuose.

Papildomų investicijų biologinei įvairovei konsoliduotuose projektuose 2025 m. nebuvo fiksuota dėl projektų plėtojimo stadijų. Tuo pačiu laikotarpiu teritorijų naudojimo rodikliai, įskaitant žaliųjų / gamtinių zonų ir užstatytų plotų santykį (angl. green ratio), buvo nustatyti kaip bazinis atskaitos taškas tolimesnei KPI stebėsenai ir papildomų pastangų vertinimui ateityje.

6.5 Tvarios medžiagos ir produktai (Tvarios medžiagos ir žiedišumas)

„EIKA Group“ statybos ir plėtojimo veiklose atliekų tvarkymas, rūšiavimas ir perdirbimas buvo taikomi ir ankstesniais metais, laikantis galiojančių teisės aktų ir statybos praktikos reikalavimų. 2025 m. šioje srityje žymi kokybinį perėjimą – nuo bazinės atliekų tvarkymo praktikos prie platesnio žiedinės ekonomikos sprendimų taikymo, apimančio medžiagų pernaudojimą, mažiau destruktivius ardymo

metodus ir tvarių medžiagų pasirinkimą projektavimo bei statybos etapuose.

2025 m. laikomi pereinamuoju ir baziniu laikotarpiu, kurio metu buvo pradėta sistemingiau fiksuoti faktinius kiekius, testuoti sprendimus ir formuoti pagrindą tolimesniam žiedišumo integravimui 2026–2030 m. laikotarpiu.

Tvarios ir pernaudotos medžiagos – faktiniai 2025 m. kiekiai

Pirmiausia 2025 m. „EIKA Group“ viduje apsibrėžė, kokios medžiagos Grupės veikloje laikomos tvariomis, siekiant užtikrinti vienodą požiūrį, vertinant projektinius sprendimus, renkant duomenis ir formuojant tolimesnius žiedišumo KPI. Šis apsibrėžimas naudojamas kaip praktinė darbo taisyklė, leidžianti nuosekliai identifikuoti ir fiksuoti žiedinės ekonomikos sprendimus skirtinguose projektuose.

Tvaria medžiaga „EIKA Group“ veikloje laikoma medžiaga, atitinkanti bent vieną iš šių kriterijų:

- Pernaudojama (angl. reuse);
- Perdirbta arba turinti perdirbto turinio;
- Pagaminta iš atsinaujinančių žaliavų (pvz., mediena);
- Įvertinta pagal EPD ir pasirinkta kaip mažesnio CO₂ pėdsako alternatyva, lyginant su kitais galimais sprendimais.

Tvarių ir pernaudotų medžiagų taikymas

Medžiaga	Kiekis	Vnt.	Pritaikymo projektas / objektas	Tvarumo kriterijus
CLT PLOKŠTĖS	2 133	m ²	Verslo centras „Dvyniai“ (Jungtis)	Atsinaujinanti medžiaga, mažesnis CO ₂
ŠALIGATVIO PLYTELĖS	150	m ²	Verslo centras „Dvyniai“	Pernaudojimas
BETONAS (SKULPTŪRA)	0,9	t	Jasinskio g. 2 (Asocijuotas objektas)	Pernaudojimas
SKELTAS DOLOMITAS	300	m ²	Jasinskio g. 2 (Asocijuotas objektas)	Pernaudojimas
MEDIENA (PADĖKLAI / STATYBINĖ)	2,14	t	Nauji peizažai (Asocijuotas objektas)	Pernaudojimas
TRUPINTO BETONO MIŠINYS	25	t	Nauji peizažai (medžiaga iš Vilniaus stadiono) (Asocijuotas objektas)	Perdirbtų medžiagų naudojimas

Šie pavyzdžiai rodo, kad 2025 m. žiedišumo sprendimai buvo taikomi konkrečiose situacijose, derinant funkcinius, aplinkosauginius ir CO₂ mažinimo aspektus.

Atliekų tvarkymas ir srantai

2025 m. statybos ir veiklos metu susidarančios atliekos buvo apskaitomos pagal VSME B7 reikalavimus, skirstant jas pagal rūšis ir fiksuojant nukreipimą perdirbti / pernaudoti bei šalinti.

Atliekų struktūra pagal kategorijas

Atliekų rūšis	Perdirbta / pernaudota, t	Šalinta, t	Iš viso, t
MIŠRIOS STATYBOS IR GRIOVIMO ATLIEKOS	53	19	72
BETONAS	53	0,00	53
MEDIENA	19	0,00	19
PLASTIKAS (STATYBINIS)	3	0,00	3
PLASTIKAS (KITOS VEIKLOS)	11	0,00	11
POPIERIUS IR KARTONAS	0,13	0,00	0,13
STIKLAS	1,40	0,00	1,40
MIŠRIOS KOMUNALINĖS ATLIEKOS	0,00	286	286
KITOS FRAKCIJOS	0,00	1,64	1,64
IŠ VISO	140	306	446

Atliekų struktūra rodo, kad statybinės atliekos didžiąja dalimi buvo nukreiptos perdirbti ar pernaudoti, tuo tarpu didžiausią šalinamų atliekų dalį sudarė mišrios komunalinės atliekos, būdingos pastatų eksploatacijai.

2025 m. perdirbta/pernaudota **31 %** visų atliekų, tačiau atskyrus mišrias komunalines atliekas, perdirbimo/pernaudojimo dalis siekia **87 %**, o **93 %** viso šalinimo sudaro mišrios komunalinės atliekos.

Tvarių medžiagų ir žiediško KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
PERNAUDOTŲ IR PERDIRBTŲ MEDŽIAGŲ KIEKIS (ĮDEDAMI KIEKIAI TAIS METAIS, KAI BAIGIAMAS PROJEKTAS, KOL VYKSTA STATYBOS NEĮTRAUKIAMA)	t / m ²	Šaligatvio plytelės 150 m ²
ANTRINIŲ (PERDIRBTŲ) MEDŽIAGŲ DALIS PROJEKTUOSE (SKAIČIUOJAMAS SANTYKIS TAIS METAIS, KAI BAIGIAMAS PROJEKTAS, KOL VYKSTA STATYBOS NEĮTRAUKIAMA)	%	2025 m. dėl mažos duomenų apimties neskaičiuota
PROJEKTAI, KURIUOSE ATLIKTA GYVAVIMO CIKLO VERTINIMAS (LCA) (PROJEKTAVIMO ETAPAS)	vnt. per metus	3 projektai: verslo centras „Dvyniai“ – jungtis; „Bajorų alėjos“ (vienas etapas), „Žvėryno personos“
PROJEKTAI, KURIUOSE PRITAIKYTI ILGAAMŽIŠKUMO IR (AR) PERNAUDOJIMO SPRENDINIAI (ĮTRAUKIAMA, TAIS METAIS KAI PROJEKTAS BAIGTAS, STATYBOS IR PROJEKTAVIMO ETAPAS)	vnt. per metus	1 verslo centras „Dvyniai“ – jungtis

Tvarių medžiagų ir žiediško KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
PAVOJINGOS ATLIEKOS	t	0
KOMUNALINĖS ATLIEKOS	t	286
STATYBINĖS ATLIEKOS (BETONAS, MŪRAS IR PAN.)	t	125
METALO ATLIEKOS	t	0
MEDŽIO ATLIEKOS	t	19
PLASTIKO ATLIEKOS	t	14
POPIERIAUS / KARTONO ATLIEKOS	t	0,13
KITOS ATLIEKŲ FRAKCIJOS	t	1,64
STIKLAS	t	1,4
IŠ VISO ATLIEKŲ	t	446
NERŪŠIUOTOS (ŠALINTOS) ATLIEKOS	t	306
PERDIRBTŲ IR PERNAUDOTŲ ATLIEKŲ DALIS	t	140
NERŪŠIUOTŲ (ŠALINTŲ) ATLIEKŲ DALIS	%	69
PERDIRBTŲ IR PERNAUDOTŲ ATLIEKŲ DALIS	%	31



Tvarių medžiagų ir žiediško KPI pasiekimų įvertinimas

2025 m. „EIKA Group“ tvarių medžiagų ir žiediško sri-tyje KPI pasiekimai rodo, kad šie metai buvo skirti bazinių duomenų suformavimui ir praktinių sprendimų fiksavimui, sudarant pagrindą tolesnei nuosekliai stebėsenai.

Per ataskaitinį laikotarpį pirmą kartą struktūruotai identifi-kuoti ir kiekybiškai užfiksuoti tvarių ir pernaudotų medžia-gų taikymo atvejai, remiantis vidiniu „tvarios medžiagos“ apibrėžimu. Tai leido aiškiai atskirti, kuriose projekto vie-

tose jau taikomi žiediško sprendimai, ir kur dar išlieka tolesnio tobulinimo potencialas.

Atliekų srautų analizė parodė aiškų skirtumą tarp statybos ir pastatų eksploatacijos etapų: statybos procesuose išlie-ka aukšta perdirbimo ir pernaudojimo dalis, o didžiausia šalinamų atliekų dalis susijusi su mišriomis komunalinėmis atliekomis pastatų eksploatacijoje.



7. Socialinė sritis

„EIKA Group“ socialinė sritis apima darbuotojų struktūrą, saugą, mokymąsi, įsitraukimą ir lygių galimybių užtikrinimą visose Grupės veiklose. Socialiniai aspektai vertinami atsižvelgiant į skirtingą veiklų pobūdį – nuo statybos ir projektų įgyvendinimo, kur prioritetas teikiamas darbuotojų saugai, iki administracinių, turto valdymo ir apgyvendinimo veiklų, kur didesnę reikšmę turi darbuotojų įsitraukimas, kompetencijų ugdymas ir paslaugų kokybė.

Šiame skyriuje socialinė informacija pateikiama vadovaujantis ESRS S1–S4 logika ir remiasi faktiškai renkamais „EIKA Group“ duomenimis. Pateikiami rodikliai ir aprašai naudojami vertinti darbuotojų struktūrą, kaitą, mokymąsi, saugą ir įvairovę, taip pat sudaro pagrindą nuosekliai šių sričių stebėsenai.

Socialinės srities rodikliai pateikiami atsižvelgiant į Grupės konsolidavimo principus. Asocijuotos bendrovės „EIKA Asset Management“ (EAM) darbuotojai nėra įtraukiami į konsoliduotus statistinius rodiklius, tačiau EAM darbuotojams taikomos tos pačios Grupės politikos, jie dalyvauja analogiškose mokymų, įsitraukimo, saugos ir kitose socialinėse veiklose bei tyrimuose. Tuo tarpu „EIKA Construction“ darbuotojų skaičius socialiniuose rodikliuose pateikiamas visa apimtimi (100 proc.), neatsižvelgiant į 55 proc. nuosavybės konsolidavimo dalį, siekiant tiksliai atspindėti faktinę darbuotojų apimtį ir su darbuotojų sauga bei gerove susijusį poveikį.

7.1-7.2 Darbuotojai (Savų darbuotojų sveikata ir saugumas; Mokymas ir įgūdžių ugdymas)

Darbuotojų struktūra ir apimtis

2025 m. pabaigoje „EIKA Group“ šešiose grupės įmonėse dirbo 384 darbuotojai, skaičiuojant darbuotojų skaičių įtraukiant vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus. Ataskaitinio laikotarpio pradžioje (2025 m. sausio 1 d.) Grupėje dirbo 321 darbuotojas. Per metus bendras darbuotojų skaičius padidėjo 63 darbuotojais.

Darbo santykių struktūroje dominavo neterminuotos darbo sutartys (376), tuo tarpu terminuotų darbo sutarčių buvo 8. 2025 m. pabaigoje Grupė neturėjo laikinųjų darbuotojų per laikinojo įdarbinimo agentūras ar savarankiškai dirbančių asmenų (laisvai samdomų ar individualios veiklos pagrindu dirbančių asmenų).

Darbuotojų kaita

2025 m. „EIKA Group“ darbuotojų kaita sudarė 27,5 %. Per ataskaitinį laikotarpį iš darbo išėjo 97 darbuotojai. Darbuotojų skaičius per metus padidėjo nuo 321 iki 384 darbuotojų. Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuotas vadovaujantis VSME B8 rodiklio metodologija, naudojant darbuotojų skaičių ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje bei per laikotarpį išėjusių darbuotojų skaičių.

Tai yra bendras grupės darbuotojų kaitos rodiklis, apskaičiuotas grupės lygmeniu ir apimantis visas Grupės įmones bei veiklas. Rodiklis atspindi Grupės veiklų struktūrą ir joms būdingą darbuotojų judėjimo intensyvumą. Skirtingose veiklose darbuotojų kaita formuojasi nevienodai dėl veiklos pobūdžio, projekcinio darbo, sezoniškumo, pamaininio darbo ir sektoriaus darbo rinkos ypatumų.

Didžiausią įtaką bendram grupės rodikliui daro statybos rangos ir apgyvendinimo veiklos, kurioms būdingas didesnis darbuotojų judėjimas. Tuo tarpu administracinėse, koordinacinėse ir nekilnojamojo turto plėtojimo funkcijose darbuotojų kaita yra mažesnė ir pasižymi didesniu stabilumu.

„EIKA Group“ kaip administracinės įmonės 2025 m. darbuotojų kaita sudarė 8,33 %. Šis labai aukštas rodiklis būdingas stabilias, ilgalaikes ir aukštesnės kvalifikacijos funkcijas vykdančioms komandoms ir rodo nuoseklų darbuotojų išlaikymą šioje Grupės veiklos dalyje.

Apibendrinant, 2025 m. bendras „EIKA Group“ darbuotojų kaitos rodiklis vertinamas kaip natūralus mišriai grupei, veikiančiai skirtinguose sektoriuose, ir pats savaime neindikuoja neigiamų darbuotojų išlaikymo ar organizacinės rizikos tendencijų. Kaitos rodiklis naudojamas kaip bazinis KPI, leidžiantis ateityje nuosekliai vertinti kaitos struktūrą.



Darbuotojų įsitraukimas ir išlaikymo veiksmai

2025 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai rodo reikšmingą teigiamą pokytį. Bendras „EIKA Group“ darbuotojų įsitraukimo rodiklis sudarė 73 %, palyginti su 61 % 2024 m. Šis rezultatas yra reikšmingai aukštesnis už Lietuvos vidurkį, kuris 2025 m. siekė 63 %.

„EIKA Construction“ darbuotojų įsitraukimo rodiklis sudarė 71 %. Atsižvelgiant į statybos rangos sektoriaus specifiką, didesnį fizinio darbo intensyvumą ir darbuotojų judėjimą, toks įsitraukimo lygis taip pat viršija tiek Lietuvos bendrą vidurkį, tiek statybos sektoriaus vidurkį ir vertintinas kaip labai aukštas rodiklis šio tipo veikloje.

Per 2025 m. visose Grupės įmonėse buvo taikomos tęstinės darbuotojų išlaikymo ir įsitraukimo priemonės, apimančios šias pagrindines kryptis:

- Darbuotojų atranka pagal organizacijos vertybes ir kultūrą;
- Papildomas sveikatos draudimas;
- Asmeniniai ir bendri mokymų biudžetai;
- Darbuotojų įsitraukimo tyrimai;
- Darbuotojų pripažinimo ir naudų programos;
- Komandų formavimo ir bendruomeniškumo iniciatyvos;
- Psichologo paslaugos ir papildomos socialinės išmokos;
- Vidinės komunikacinės iniciatyvos ir renginiai, įskaitant metinių ir pusmetinių rezultatų pristatymus darbuotojams.



Darbuotojų sauga ir sveikata

2025 m. „EIKA Group“ buvo užfiksuoti 4 registruotini su darbu susiję nelaimingi atsitikimai. Per ataskaitinį laikotarpį darbuotojai iš viso dirbo 713 680 darbo valandų, o nelaimingų atsitikimų dažnio rodiklis sudarė **1,12**. Mirtinų nelaimingų atsitikimų per metus nefiksuota.

Nelaimingų atsitikimų dažnio rodiklis apskaičiuotas vadovaujantis VSME metodologija, naudojant 200 000 darbo valandų normalizavimo bazę. Rodiklis parodo registruotinių nelaimingų atsitikimų skaičių, tenkantį 100 darbuotojų metiniam darbo laikui, ir naudojamas palyginamumui bei darbuotojų saugos tendencijų stebėsenai Grupės lygmeniu.

Vertinant rodiklio reikšmę svarbu atsižvelgti į tai, kad „EIKA Group“ vykdo mišrią veiklą, apimančią statybos rangą, nekilnojamojo turto plėtojimą ir apgyvendinimo (viešbučių) veiklą. Tarptautinėje ir Europos praktikoje nelaimingų atsitikimų dažnio rodikliai, normalizuoti pagal 200 000 darbo valandų, statybos ir rangos sektoriuose dažniausiai svyruoja maždaug nuo 1,0 iki 3,0, o paslaugų ir apgyvendinimo veiklose – nuo 0,5 iki 1,5. Šiame kontekste 2025 m. „EIKA Group“ nelaimingų atsitikimų dažnio rodiklis 1,12 rodo santykinai nedidelį registruotinių nelaimingų atsitikimų dažnį ir sudaro pagrįstą atskaitos tašką darbuotojų saugos tendencijų stebėsenai Grupės lygmeniu.

Darbuotojų saugos ir sveikatos srityje 2025 m. buvo vykdomi pirmosios pagalbos, kibernetinio saugumo, korupcijos prevencijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos bei AI raštingumo mokymai, taip pat organizuojami darbuotojų skiepai.

Mokymai ir kompetencijų ugdymas

2025 m. „EIKA Group“ darbuotojai mokėsi 10 139 valandų. Vidutiniškai vienam darbuotojui teko 32 mokymosi valandos, tai sudaro apie 3,9 darbo dienos per metus.

Palyginimui, 2024 m. Grupėje buvo suteikta 7 061 mokymosi valanda, o vidutiniškai vienam darbuotojui teko 28 mokymosi valandos, arba 3,5 darbo dienos. 2025 m. mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui buvo 14,3 % didesnis nei 2024 m.

Bendras mokymosi valandų skaičius per metus padidėjo **43,6 %**.

Per 2025 m. Grupė mokymams skyrė apie **300 tūkst. EUR**, vidutiniškai apie **930 EUR** vienam darbuotojui.

Į pateiktus mokymosi duomenis įtrauktos visų Grupės įmonių, įskaitant „EIKA Asset Management“ (EAM), darbuotojų mokymosi valandos.

Mokymosi apimčių palyginimas:

Metai	Mokymosi valandos, iš viso	Darbo dienos, iš viso	Vidutiniškai val. / darbuotojui	Vidutiniškai darbo dienos / darbuotojui
2024	7 061	883	28	3,5
2025	10 139	1 267	32	3,9

Įvairovė, įtrauktis ir demografiniai rodikliai

2025 m. pabaigoje „EIKA Group“ darbuotojų struktūroje buvo 240 moterų ir 144 vyrai. Vadovų lygmenyje dirbo 17 moterų ir 28 vyrai, o moterų ir vyrų santykis vadovų lygmenyje sudarė 0,61 (moterys sudarė 37,8 % vadovų komandos). Šis rodiklis viršija Lietuvos vidurkį (apie 33–34 %) ir Europos Sąjungos vidurkį (apie 35 %) moterų atstovavimo vadovaujančiose pareigose kontekste, remiantis Eurostat ir EIGE duomenimis. Atsižvelgiant į tai, kad Grupės veikla apima statybos rangą, nekilnojamojo turto plėtojimą ir apgyvendinimo veiklas, kurioms tradiciškai būdingas žemesnis moterų atstovavimas vadovų lygmenyje, toks lyčių pasiskirstymas vertintinas kaip tinkamai subalansuotas.

Vadovaujantis VSME B10 reikalavimais, Grupės lygmenyje apskaičiuotas atlygio skirtumo pagal lytį rodiklis. 2025 m. vidutinis bruto valandinis vyrų atlygis sudarė 22,87 Eur, moterų – 18,49 Eur, o atlygio skirtumas tarp moterų ir vyrų

sudarė 19,15 %. Palyginimui, Lietuvos nepakoreguotas atlygio skirtumas siekia apie 13 %, o Europos Sąjungos vidurkis – apie 11 %. VSME B10 rodiklis yra nepakoreguotas ir pirmiausia atspindi pareigybių ir vadovaujančių pozicijų pasiskirstymą pagal lytį, o ne vienodo atlygio už tą patį darbą vertinimą.

Remiantis konsoliduotais Grupės duomenimis, 2025 m. darbuotojų amžiaus vidurkis siekė 41,23 metų, o vidutinis darbo stažas – 4,97 metų.

2025 m. metiniai darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai Grupėje buvo įgyvendinti 100 % apimtimi.

Grupėje taikomos vidinės politikos, skirtos lyčių lygybei, įtraukties užtikrinimui, smurto ir priekabiavimo prevencijai, etikai ir saugiai darbo aplinkai. 2025 m. smurto ir priekabiavimo atvejų nefiksuota.

Darbuotojai KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTIKIMAI	0 atvejų	4
NELAIMINGŲ ATSTIKIMŲ DAŽNIO RODIKLIS	atvejai / 200 000 darbo val.	1,12
MIRTINI SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTIKIMAI	0 atvejų	0
VIDUTINĖS MOKYMOSI VALANDOS VIENAM DARBUOTOJUI	valandos / darbuotojui per metus	32 val.
INVESTICIJOS Į DARBUOTOJŲ MOKYMĄSI VIENAM DARBUOTOJUI	Eur/darbuotojui per metus	930
METINIŲ VEIKLOS VERTINIMO POKALBIŲ ĮGYVENDINIMAS	100%	100%
BENDRAS DARBUOTOJŲ KAITOS RODIKLIS	%	27,5
MOTERŲ DALIS VADOVŲ KOMANDOJE	%	37,8
ATLYGIO SKIRTUMAS PAGAL LYTĮ (VYRAI VS. MOTERYS)	%	19,15
SMURTO IR PRIEKABIAVIMO ATVEJAI	atvejų skaičius	0

KPI pasiekimų įvertinimas 2025 m.

2025 m. „EIKA Group“ savo darbo jėgos srities KPI fiksuojami kaip baziniai, sudarantys atskaitos tašką tolesnei stebėsenai. Reikšmingiausias 2025 m. pasiekimas – mokymosi apimčių augimas, kai darbuotojams suteiktų mokymosi valandų skaičius, palyginti su 2024 m., padidėjo 43,6 %.

7.3 Vertės grandinės darbuotojų sveikata ir saugumas

„EIKA Group“ vertės grandinės darbuotojai apima rangovų, subrangovų, laikinosios darbo jėgos tiekėjų ir kitų paslaugų teikėjų darbuotojus, kurie vykdo darbus Grupės statybvietėse, objektuose ar patalpose. Atsižvelgiant į Grupės veiklos pobūdį – statybos rangą, nekilnojamojo turto plėtoją ir apgyvendinimo veiklą – vertės grandinės darbuotojų sveikata ir sauga yra reikšminga socialinės rizikos ir poveikio sritis.

Vertės grandinės darbuotojų duomenų apimtis apibrėžta tiek, kiek tai pagrįsta Grupės veiklos kontrole ir prieinama informacija, vadovaujantis proporcingumo principu

Rangovų ir subrangovų darbuotojų sauga

2025 m. „EIKA Group“ objektuose nefiksuota registruotųjų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų tarp vertės grandinės darbuotojų, taip pat nefiksuota mirtinų nelaimingų atsitikimų. Šie rodikliai pateikiami kaip bazinių metų duomenys, sudarantys pagrindą tolesnei stebėsenai, tačiau šioje vietoje „EIKA Group“ brėžia nulinę toleranciją nelaimingiems atsitikimams.

Grupės objektuose taikomi darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai vertės grandinės darbuotojams, o 2025 m. pradėtas sistemingas duomenų apie rangovų darbuotojų saugą rinkimas ir fiksavimas. Duomenys renkami remiantis Grupės vidinėmis DSS procedūromis ir rangovų teikiama informacija.



Tiekėjų ir rangovų ESG aspektai

Tiekėjų ir rangovų ESG aspektai „EIKA Group“ vertinami atrankos ir bendradarbiavimo lygmeniu. Rangovams ir tiekėjams taikomi reikalavimai, susiję su darbuotojų sauga, nediskriminavimu ir etišku elgesiu, kurie įtvirtinti Grupės vidaus politikose ir taikomi visose Grupės veiklose.

Diskriminacijos ar žmogaus teisių pažeidimų atvejų, susijusių su vertės grandinės darbuotojais Grupės objektuose, 2025 m. nefiksuota. Ši sritis 2025 m. taip pat laikoma bazine, siekiant nuo 2026 m. plėsti sistemingesnę ESG rizikų stebėseną tiekimo grandinėje.

Vertės grandinės darbuotojai KPI	Matavimo vnt.	2025
SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTITIKIMAI VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAMS	0 atvejų	0
MIRTINI SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTITIKIMAI VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAMS	0 atvejų	0
UŽTIKRINIMAS, KAD RANGOVŲ IR TIEKĖJŲ DARBUOTOJAI YRA PRAĖJĘ PRIVALOMUS DSS MOKYMUS	%	2025 m. dėl mažos duomenų apimties neskaičiuota. Duomenų rinkimo sistema dar kuriama
DISKRIMINACIJOS ATVEJAI VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJŲ TARPE	0 atvejų	0

KPI pasiekimų įvertinimas 2025 m.

Reikšmingiausias 2025 m. rezultatas – nulinis registruotųjų nelaimingų atsitikimų ir diskriminacijos atvejų skaičius Grupės objektuose, sudarantis atskaitos tašką nuoseklesnei vertės grandinės darbuotojų saugos ir ESG aspektų stebėsenai ateinančiais metais.

7.4 Su žeme susijęs poveikis bendruomenėms (Paveiktos bendruomenės)

„EIKA Group“ veikla daro reikšmingą poveikį vietos bendruomenėms per žemės naudojimą, projekto vystymo sprendinius ir statybos procesus. Šis poveikis pasireiškia aplinkos ir kraštovaizdžio pokyčiais, judėjimo ir žmonių srautų transformacijomis, laikiniais statybų metu atsirandančiais nepatogumais (triukšmu, dulkėmis, fiziniais pavojais), taip pat sprendiniais, susijusiais su želdynais ir kultūros paveldu.

Su žeme susijęs poveikis bendruomenėms yra viena iš reikšmingų socialinių temų, identifikuotų Grupės dvigubo reikšmingumo vertinime (S3). Ši tema apima tiek faktinius projektų sukeltus aplinkos pokyčius, tiek rizikas, susijusias su projektų priimtumu bendruomenėms, interesų derinimu ir poveikio mastu.

Projektų daromas poveikis bendruomenėms ir investiciniai sprendiniai

Bendruomenėms daromas poveikis vertinamas projektų lygmeniu, atsižvelgiant į konkrečios teritorijos urbanistinį, socialinį ir aplinkos kontekstą. Grupė šį poveikį valdo per projektinius ir investicinius sprendinius. Projektų kontekste identifikuojamos dvi pagrindinės bendruomenėms aktualių investicinių sprendinių kryptys:

- Žalieji sprendiniai už projektų ribų, kuriais gerinama platesnė miesto aplinka ir formuojamas žaliasis audinys (pvz., želdinių atkūrimas, šlaitų sutvarkymas ir apželdinimas už sklypo ribų).
- Infrastruktūriniai sprendiniai kaimyninėms bendruomenėms, kuriais gerinamas aplinkinių teritorijų funkcionalumas ir viešoji infrastruktūra (pvz., gatvės, sankryžos, pėsčiųjų ar rekreacinės erdvės), nesiekiant tiesioginės naudos projekto klientams.

Šie sprendiniai laikomi integralia projektų vystymo dalimi ir prisideda prie neigiamo poveikio bendruomenėms mažinimo.

APLINKOS GERINIMAS UŽ PROJEKTO RIBŲ – JASINSKIO G. 2 (ASOCIJUOTAS PROJEKTAS)

Igyvendinant projektą Jasinskio g. 2, aplinkos gerinimo sprendiniai buvo taikomi ne tik projekto sklype, bet ir už jo ribų, siekiant pagerinti aplinkinės teritorijos kokybę. Už projekto ribų buvo įgyvendinti apželdinimo sprendiniai, skirti sustiprinti žaliojo audinio tęstinumą ir pagerinti viešosios erdvės estetinę bei aplinkos kokybę.

Investicija 60 000 EUR.

ŽALIOJO AUDINIO KŪRIMAS – „NAUJI PEIZAŽAI“

Projekte „Nauji peizažai“ aplinkos gerinimo sprendimai buvo įgyvendinti už projekto ribų, kuriant žaliojo audinio tęstinumą aplinkinėse teritorijose. Tvarkyti šalia sklypo esantys šlaitai. Maumedžius, skroblus ir egles sodino Grupės darbuotojai, prisidedant prie aplinkos kokybės gerinimo ir bendruomenėms skirtų želdynų kūrimo.

Investicija 50 000 EUR.

Paramos projektai kaip bendra kompensacija už įmonės poveikį

Šalia projektinio poveikio Grupė paramą bendruomenėms, teikiamą ir konsoliduojamą ir asocijuotų įmonių, vertina kaip sąmoningą kompensacinę veiklą, skirtą atsvirti bendrą įmonės veiklos poveikį visuomenei. Parama nėra siejama su konkrečių projektų leidimais, derinimais ar poveikio „išpirkimu“, o taikoma platesniu mastu – tiek Vilniaus mieste, tiek nacionaliniu lygmeniu. Per 2025 m. „EIKA Group“ įmonės parėmė 29 projektus, o paramos suma sudarė 266 000 EUR.

Bendruomenės paramos projektai ir iniciatyvos Grupėje struktūruojami į tris temines kryptis:

- **Jauna ateitis** – parama vaikų ir jaunimo ugdymui, švietimui, socialinei ir emocinei gerovei;
- **Darni kaimynystė** – parama bendruomeniškumui, socialiniams ryšiams, vietos aplinkos kokybei ir visuomenės atsparumui;
- **Tvarus ir klestintis Vilniaus miestas** – parama iniciatyvoms, susijusioms su miesto viešosiomis erdvėmis, kultūra, sportu, želdynais ir tvaria miesto plėtra.

Šios kryptys leidžia Grupės paramą vertinti ne kaip pavienes iniciatyvas, o kaip nuoseklų įmonių grupės socialinį indėlį platesniame veiklos poveikio visuomenei kontekste.

„VAIKUI SAUGIOS APLINKOS STANDARTAI“

„EIKA Group“ buvo viena iš iniciatorių kuriant „Vaikui saugios aplinkos standartus“ – praktinį įrankį, skirtą stiprinti vaikų emocinį ir fizinį saugumą įstaigose, kurios ugdo ar teikia paslaugas vaikams. Iniciatyva kilo reaguojant į augančius vaikų emocinės sveikatos ir saugumo iššūkius Lietuvoje ir buvo plėtojama bendradarbiaujant verslui, nevyriausybinėms organizacijoms ir viešajam sektoriui.

„Vaikui saugios aplinkos standartai“ parengti nevyriausybinių organizacijų – VšĮ Paramos vaikams centro, visuomeninės organizacijos „Gelbėkit vaikus“, Maltos ordino pagalbos tarnybos, VšĮ Mokyklų tobulinimo centro programos „Renkuosi mokytis!“, VšĮ „Mokytojų palaikymo ratai“, VšĮ Krizių įveikimo centro, VšĮ „Jaunimo linija“. Standartų rengimą finansiškai rėmė UAB „EIKA Group“, UAB „ACME grupė“ ir Kazickų šeimos fondas.

2025 m. Vilniaus miesto savivaldybė pradėjo pilotinį „Vaikui saugios aplinkos standartų“ taikymą 8-iose Vilniaus mokyklose. Pilotinis etapas skirtas praktiniam standartų išbandymui ir grįžtamojo ryšio surinkimui, kurio pagrindu standartų kūrėjai numato toliau tobulinti įrankį ir plėsti jo taikymą nacionaliniu mastu.





Kanalai bendruomenėms išreikšti susirūpinimą

Bendruomenėms ir kitoms suinteresuotosioms šalims sudaryta galimybė pranešti apie galimus pažeidimus, netinkamą elgesį ar su projektais susijusius incidentus naudojantis Grupėje veikiančiu pažeidimų pranešimo mechanizmu – „[Karštąja linija](#)“. Šis mechanizmas taikomas visos Grupės mastu ir naudojamas kaip konfidencialus kanalas, įskaitant pranešimus, susijusius su poveikiu bendruomenėms.

Paveiktos bendruomenės – KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
SUSITIKIMŲ SKAIČIUS SU AKTUALIOMIS PROJEKTŲ KONTEKSTE BENDRUOMENĖMS	Vnt.	2
SU ŽEME SUSIJUSIŲ POVEIKIO ATVEJAI, KAI MŪSŲ PROJEKTŲ APLINKOJE PAKEIČIAMAS APLINKINIŲ BENDRUOMENIŲ BŪVIS	Vnt.	0
INVESTICIJOS Į KAIMYNIŲ BENDRUOMENIŲ APLINKOS PAGERINIMĄ AR POREIKIŲ UŽTIKRINIMĄ	EUR	0
PARAMOS PROJEKTAI	EUR	266000
PATEIKTI KAIMYNIŲ BENDRUOMENIŲ SKUNDAI PER KARŠTĄJĄ LINIJĄ IR KITAIŠ KANALAIŠ	Vnt.	1

KPI pasiekimų įvertinimas

Ataskaitiniu laikotarpiu neužfiksuota su žeme susijusių atvejų, kai projektų aplinkoje būtų pakeistas aplinkinių bendruomenių būvis, taip pat nefiksuotos investicijos, atskirai priskiriamos kaimyninių bendruomenių aplinkos pagerinimui konsoliduotuose projektuose.

Paramos bendruomenėms apimtis (266 tūkst. EUR) atspindi įmonės socialinę veiklą ir vertinama atskirai nuo projektinių sprendinių. Bendruomenių įtraukimas 2025 m. buvo vykdomas projektų kontekste, fiksuojant susitikimus ir veikiant pranešimų kanalams, per kuriuos gautas vienas bendruomenės skundas.

2025 m. duomenys naudojami kaip atskaitos taškas tolesnei paveiktų bendruomenių KPI stebėsenai ir palyginamumui ateinančiais metais.

7.5 Vartotojų privatumas, kibernetinė ir fizinė sauga

Vartotojų privatumas, kibernetinės ir fizinės saugos sritis yra viena iš reikšmingų socialinių sričių, identifikuotų „EIKA Group“ dvigubo reikšmingumo ir apima pastatų naudotojų, svečių, nuomininkų, būsto klientų ir kitų paslaugų gavėjų saugą, pasitikėjimą bei jų patirties kokybę. Atsižvelgiant į Grupės veiklų pobūdį – nekilnojamojo turto vystymą, pastatų valdymą, apgyvendinimo ir klientų aptarnavimo paslaugas – šioje srityje svarbiausi aspektai yra fizinė sauga, pasirengimas incidentams, asmens duomenų apsauga, kibernetinis saugumas ir veiksmingi komunikacijos kanalai.

Fizinė sauga ir incidentų valdymas

2025 m. „EIKA Group“ klientų ir galutinių naudotojų saugos srityje didžiausias dėmesys buvo skirtas pasirengimui reaguoti į incidentus Grupės valdomuose pastatuose. Per metus buvo parengtos šabloninės komercinių pastatų incidentų valdymo struktūros, apimančios 13 skirtingų incidentų tipų – nuo gaisro iki grėsmių visuomenės ar valstybės saugumui. Šios struktūros apibrėžia reagavimo seką, atsakomybes ir komunikacijos principus incidentų atvejais.

Per 2025 m. buvo užfiksuotas vienas pastato saugos incidentas – „Solo Society City House Vilnius“ pastate viename aukšte esančioje virtuvėje kilo gaisras. Gaisras buvo operatyviai lokalizuotas, neišplito į kitas patalpas, nukentėjusių asmenų nebuvo. Incidentas buvo užregistruotas ir įvertintas pagal taikomas saugos procedūras.

2026 m. numatyta parengtas incidentų valdymo struktūras pritaikyti kiekvienam valdomam pastatui individualiai bei vykdyti praktines saugos pratybas.

Duomenų apsauga, kibernetinė sauga ir pranešimų kanalai

Vartotojų ir galutinių naudotojų pasitikėjimui svarbi asmens duomenų apsauga, kibernetinis saugumas ir galimybė saugiai pranešti apie galimus pažeidimus ar incidentus. „EIKA Group“ klientų ir galutinių naudotojų duomenų apsauga grindžiama techninėmis ir organizacinėmis priemonėmis, skirtomis užtikrinti teisėtą, saugų ir atsakingą asmens duomenų tvarkymą pagal Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) reikalavimus, taip pat darbuotojų kompetencijų stiprinimu. Grupės darbuotojai nuolat dalyvauja kibernetinio saugumo mokymuose, skirtuose duomenų apsaugos, saugaus informacijos tvarkymo ir incidentų atpažinimo temoms, siekiant mažinti su duomenų sauga susijusias rizikas. 2025 m. vartotojų ar klientų asmens duomenų pažeidimų nebuvo fiksuota, taip pat nefiksuota IT ir kibernetinės saugos incidentų.

2025 m. rudenį „EIKA Group“ įdiegė „[Karštąją liniją](#)“, skirtą pranešti apie galimus pažeidimus, netinkamą elgesį ar kitus reikšmingus incidentus, aktualius ir klientų bei galutinių naudotojų kontekste. Informacija apie „Karštąją liniją“ skelbiama Grupės interneto svetainėje. Per tą metų dalį, kai buvo pristatytas „Karštosios linijos“ kanalas, pagal išvardintus skundų tematikas nusiskundimų nebuvo fiksuota.

Būsto klientų aptarnavimui ir grįžtamojo ryšio valdymui „EIKA Group“ naudoja manoeika.lt platformą. Ji veikia kaip pagrindinis kanalas klientų užklausoms, techniniams klausimams ir skundams teikti bei spręsti, užtikrinant nuoseklų komunikacijos ir problemų sprendimo procesą.

Klientai ir galutiniai naudotojai – KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
PASTATŲ SAUGOS INCIDENTAI, KURIUOSE NUKENTĖJO ŽMONĖS	0 atvejų	0
PASTATŲ SAUGOS INCIDENTAI	0 atvejų	1
VARTOTOJŲ / KIENTŲ ASMENS DUOMENŲ PAŽEIDIMAI	0 atvejų	0
IT IR KIBERNETINĖS SAUGOS INCIDENTAI	0 atvejų	0
VARTOTOJŲ IR GALUTINIŲ NAUDOTOJŲ SKUNDAI	0 atvejų	0

KPI pasiekimų įvertinimas 2025 m.

Reikšmingiausi 2025 m. rezultatai – parengtos incidentų valdymo struktūros komerciniams pastatams, nefiksuota vartotojų ar klientų asmens duomenų pažeidimų, taip pat nefiksuota IT ir kibernetinės saugos incidentų.

Atskaitiniu laikotarpiu klientų ir galutinių naudotojų pasitikėjimas buvo stiprinamas per technines ir organizacines duomenų apsaugos priemones, darbuotojų kibernetinio saugumo mokymus ir veikiančius pranešimų bei klientų aptarnavimo kanalus. 2025 m. rudenį įdiegta Karštoji linija papildė esamus mechanizmus, sudarydama galimybę saugiai pranešti apie galimus pažeidimus ar incidentus.

8. Valdysena

Key focus



Residential



Office



Industry



Infrastructure



Logistics



Military infrastructure

eam

8.1 Atsakingas investavimas (Finansuojamos emisijos)

Atsakingas investavimas „EIKA Group“ yra viena iš reikšmingų valdysenos sričių, identifikuotų Grupės dvigubo reikšmingumo vertinime. Ši tema apima su investiciniais sprendimais susijusį emisijų poveikio vertinimą ir siekį palaipsniui integruoti klimato bei platesnius tvarumo aspektus į turto įsigijimo ir vertinimo procesus.

Atsakingo investavimo tema Grupėje yra aktuali tiek konsoliduojamai veiklai, tiek asocijuotų įmonių veiklai, tačiau jos praktinis taikymas skiriasi pagal veiklos pobūdį. 2025 m. konsoliduojamoje „EIKA Group“ veikloje nebuvo įsigijimų, kuriuos būtų reikėję vertinti per emisijų poveikio prizmę. Dėl šios priežasties 2025 m. ši sritis konsoliduotoje ataskaitos dalyje vertinama kaip pasirengimo ir metodinio vystymo etapas.

Tuo tarpu asocijuota įmonė EAM, atsižvelgdama į savo veiklos specifiką, emisijų vertinimo principus taiko praktikoje kaip dalį turto ar sandorių vertinimo proceso.



Emisijų vertinimo principų vystymas

2025 m. „EIKA Group“ atsakingo investavimo srityje didžiausias dėmesys buvo skiriamas ne faktiniam įsigijimų vertinimui, o pačios temos formavimuisi Grupės lygmeniu. Kadangi per ataskaitinį laikotarpį nebuvo investicinių sandorių, kuriems būtų reikėję atlikti emisijų poveikio vertinimą, pagrindinis dėmesys buvo nukreiptas į pasirengimą tokių principų taikymui ateityje.

Grupė vertina, kad artimiausi investiciniai ar turto įsigijimo sandoriai taps praktiniu pagrindu aiškiau apsibrėžti, kokie emisijų vertinimo principai turėtų būti taikomi, kokie duomenys bus reikalingi ir kaip šie kriterijai bus integruojami į sprendimų priėmimą. Artimiausias galimas sandoris turėtų tapti praktiniu pagrindu suformuoti tuos emisijų vertinimo principus, kurie ateityje būtų taikomi Grupės investicinių sprendimų kontekste.

Praktika asocijuotose veiklose

Asocijuotoje įmonėje EAM emisijų ir tvarumo aspektų vertinimas jau yra labiau susiformavusi praktika, susijusi su jos veiklos modeliu ir investicinio turto vertinimo poreikiu. EAM veikloje emisijų poveikio įvertinimas taikomas kaip dalis sandorių nagrinėjimo ir deramo patikrinimo proceso, leidžianti geriau suprasti turto energinį ir klimato profilį bei su tuo susijusias rizikas ir galimybes.

Nors ši praktika nėra įtraukiama į konsoliduotus Grupės KPI kaip faktinis 2025 m. konsoliduojamos veiklos rezultatas, ji laikoma svarbia kryptimi, kuri gali prisidėti prie nuoseklesnio atsakingo investavimo principų taikymo visos Grupės mastu ateinančiais metais.

Atsakingo investavimo – KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
ĮSIGIJIMŲ VERTINIMAS PER FINANSUOJAMAS EMISIJAS	100 proc. visų sandorių per kalendorinius metus	Grupė dar turi sukurti investicijų standartą, kuriame būtų vertinamos finansuojamos emisijos ir kiti įsigyjamų objektų tvarumo kriterijai

KPI pasiekimų įvertinimas

Ataskaitiniu laikotarpiu konsoliduojamoje veikloje nebuvo įsigijimų, kuriuos būtų reikėję vertinti per emisijų poveikio prizmę, todėl faktinių kiekybinių rezultatų šioje srityje nefiksuota.

Pagrindinis 2025 m. rezultatas šioje temoje yra pasirengimas būsimam emisijų vertinimo principų taikymui Grupės investiciniuose sprendimuose. Tuo pačiu asocijuotos įmonės EAM praktika rodo, kad tokio pobūdžio vertinimas Grupės ekosistemoje jau yra taikomas pagal veiklos poreikį.

8.2 Verslo etika

„EIKA Group“ verslo etika yra viena iš reikšmingų valdyse nos sričių, identifikuotų Grupės dvigubo reikšmingumo vertinime. Ši tema apima antikorupciją, kyšininkavimo prevenciją, interesų konfliktų valdymą, sąžiningos konkurencijos principų laikymąsi ir galimybę pranešti apie galimus pažeidimus.

Verslo etikos principai Grupėje įtvirtinti [Etikos kodekse](#) ir susijusiose vidaus procesuose. Etikos kodeksas nustato pagrindinius elgesio principus darbuotojams, vadovams ir verslo partneriams, apimančius atsakingą, sąžiningą ir skaidrią veiklą, pagarbų elgesį darbo aplinkoje, interesų konfliktų vengimą, dovanų ir svetingumo vertinimą, konfidencialumo laikymąsi, sąžiningą konkurenciją ir nulinę toleranciją korupcijai bei kyšininkavimui. Kodekse taip pat apibrėžiama darbuotojų teisė ir pareiga pranešti apie galimus pažeidimus, o jo nuostatos yra detalizuojamos per susijusias vidaus politikas ir taikomas praktikas. Etikos kodekso principai taikomi visoms Grupės konsoliduotoms ir asocijuotoms įmonėms.

2025 m. verslo etikos srityje didžiausias dėmesys buvo skirtas antikorupcijos politikos pristatymui, darbuotojų mokymams ir pranešimų apie pažeidimus kanalo veikimo užtikrinimui.

Verslo etikos principai ir antikorupcijos prevencija

„EIKA Group“ veikla grindžiama atsakingumo, sąžiningumo ir skaidrumo principais. Etikos kodeksas nustato pagrindinius elgesio lūkesčius darbuotojams, vadovams ir bendra-

darbiaujantiems partneriams, įskaitant nulinės tolerancijos principą kyšininkavimui, korupcijai ir kitoms nesąžiningo elgesio formoms.

Verslo etikos sistemoje taip pat apibrėžiami interesų konfliktų vengimo, dovanų ir svetingumo vertinimo bei sąžiningos konkurencijos principai. Šie principai naudojami kaip bendras veiklos standartas priimant sprendimus, bendraujant su verslo partneriais ir organizuojant kasdienius procesus.

2025 m. Grupėje buvo organizuoti antikorupcijos mokymai, kurių metu darbuotojams pristatyta antikorupcijos politika. Šie mokymai laikomi pagrindine 2025 m. prevencine priemone, skirta stiprinti darbuotojų informuotumą apie korupcijos rizikas, jų atpažinimą ir tinkamą reagavimą.

Pranešimų apie pažeidimus kanalas

Siekiant užtikrinti skaidrumą ir atsakomybę, Grupėje veikia vidinis ir išorinis pranešimų apie galimus pažeidimus kanalas – „[Karštoji linija](#)“. Šis kanalas skirtas darbuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims, siekiant sudaryti galimybę konfidencialiai pranešti apie galimus Etikos kodekso, teisės aktų ar kitų vidaus principų pažeidimus.

Karštoji linija yra viena iš pagrindinių verslo etikos sistemos dalių, leidžianti identifikuoti galimus pažeidimus ir užtikrinti jų peržiūrą nustatyta tvarka. 2025 m. pranešėjų atvejų nefiksuota.

Verslo etikos – KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
DARBUOTOJAI, APMOKYTI KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO PREVENCIJOS BEI APTIKIMO SRITYJE	Mokymai per metus	1
NUTEISIMAI UŽ ANTIKORUPCINIŲ IR ANTIKYŠININKAVIMO ĮSTATYMŲ PAŽEIDIMUS, KONKURENCIJOS PAŽEIDIMAI	0 atvejų	0
PRANEŠĖJŲ ATVEJAI	0 atvejų	0

KPI pasiekimų įvertinimas

2025 m. verslo etikos srityje pagrindinis dėmesys buvo skirtas veikiančio valdymo pagrindo formavimui: Etikos kodekso taikymui visoje Grupėje, Karštosios linijos įdiegimui ir antikorupcijos mokymų įgyvendinimui. Tai prevencinis, o ne reaktyvus požiūris – ir 2025 m. faktai jį patvirtina: nefiksuota nei antikorupcinių ar antikyšininkavimo įstatymų pažeidimų, nei konkurencijos pažeidimų, nei pranešėjų atvejų.

2025 m. duomenys naudojami kaip atskaitos taškas tolesnei stebėsenai. Verslo etikos srities vertė matuojama ne incidentų skaičiumi, o kultūros ir procesų kokybe – ir būtent čia koncentruojasi Grupės pastangos ateinančiais metais.

8.3 Tiekėjų grandinė (Tiekėjų valdymas)

Tiekėjų valdymas „EIKA Group“ yra viena iš reikšmingų valdysenos sričių, identifikuočių Grupės dvigubo reikšmingumo vertinime. Ši tema apima ESG reikalavimų taikymą tiekėjams, rangovams ir paslaugų teikėjams skirtingose Grupės veiklose – nekilnojamojo turto vystymo, statybos, pastatų valdymo ir apgyvendinimo srityse. Tiekėjų valdymo tema apima darbo saugos užtikrinimą, su statybų aikštelėmis susijusių aplinkosauginių reikalavimų laikymąsi, duomenų apie medžiagas ir jų poveikį rinkimą, taip pat kasdienėse veiklose aktualius paslaugų kokybės, atsakingo tiekimo ir bendradarbiavimo principus. NT valdymo ir apgyvendinimo veiklose ši tema papildomai apima lūkesčius paslaugų priežiūros, valymo, maitinimo, apsaugos, techninio aptarnavimo ir kitų kasdienių paslaugų teikėjams, kurių veikla turi tiesioginę įtaką pastatų naudotojų patirčiai, veiklos tęstinumui ir Grupės reputacijai. Tiekėjų valdymas Grupėje taip pat siejamas su atsakingo bendradarbiavimo principais atsiskaitymų, paslaugų teikimo ir kasdienio veiklos organizavimo srityse.

Pasikeitus tvarumo atskaitomybės reguliacinei aplinkai ir sumažėjus raportavimo pagal CSRD apimčiai, rinkoje sumažėjo ir bendras spaudimas tiekėjams sistemingai vykdyti platesnės apimties tvarumo atskleidimus ar dalintis išsamiais ESG duomenimis. Šiame kontekste „EIKA Group“ laikosi nuoseklaus požiūrio ir bent minimalia apimtimi siekia pratinėti tiekėjus prie svarbiausių tvarumo ir atsakingos veiklos elementų, kurie yra tiesiogiai susiję su Grupės veikla, projektų kokybe ir rizikų valdymu.

ESG reikalavimai tiekėjams

2025 m. „EIKA Group“ tiekėjų valdymo srityje didžiausias dėmesys buvo skiriamas tiems ESG reikalavimams, kurie yra praktiškai pritaikomi Grupės veikloje ir gali būti nuosekliai integruojami į bendradarbiavimą su tiekėjais, rangovais ir paslaugų teikėjais.

Vienas iš pagrindinių aspektų buvo atliekų tvarkymo reikala-

vimai statybų aikštelėse. Grupė siekia, kad tiekėjai ir rangovai laikytųsi nustatytų atliekų rūšiavimo, surinkimo ir perdavimo tvarkų, nes ši sritis yra tiesiogiai susijusi su veiklos kontrole statybų objektuose ir praktiniu žiediško principo įgyvendinimu.

Kitas svarbus aspektas – informacijos apie medžiagas rinkimas. Grupė tiekėjų prašo pateikti EPD deklaracijas tais atvejais, kai jų nėra prieinamose tarptautinėse bazėse ir kai tokie duomenys reikalingi projektų poveikio vertinimui, gyvavimo ciklo analizei ar mažesnio CO₂ pėdsako sprendinių pasirinkimui. Ši praktika 2025 m. buvo taikoma kaip vienas iš būdų palaipsniui stiprinti tiekimo grandinės duomenų kokybę ir geresnį medžiagų poveikio supratimą.

ESG reikalavimų dalimi Grupėje laikomi ir darbo saugos reikalavimai. „EIKA Group“ objektuose jie vertinami kaip nekvestionuojama bendradarbiavimo su tiekėjais ir rangovais sąlyga. Šie reikalavimai taikomi visiems statybų aikštelėse ir kituose Grupės objektuose dirbantiems rangovams, subrangovams ir paslaugų teikėjams. Tiekėjų ir rangovų veiklos priežiūroje darbo sauga laikoma prioritetine sritimi, nepriklausomai nuo platesnės ESG brandos ar pasirengimo teikti tvarumo duomenis.

Bendradarbiavimo ir atsiskaitymų principai

„EIKA Group“ tiekėjų valdymą vertina ne tik per keliamus reikalavimus, bet ir per atsakingo bendradarbiavimo principus. Grupė siekia, kad su tiekėjais ir rangovais būtų atsiskaitoma laiku už sutartus ir patvirtintus darbų aktus. Laiku vykdomi atsiskaitymai laikomi viena iš svarbių patikimo bendradarbiavimo prielaidų, padedančių palaikyti stabilų tiekimo grandinės veikimą ir tarpusavio pasitikėjimą.

Tokiu būdu tiekėjų valdymo tema Grupėje apima abi puses – tiek reikalavimų taikymą tiekėjams, tiek pačios Grupės atsakingą elgesį partnerystėje.

Tiekėjų valdymo – KPI	Matavimo vnt.	2025 m.
TIEKĖJŲ ESG PATIKRINIMO ATVEJAI	Proc. nuo metų sandorių	Sistema kol kas diegiama, dauguma reikalavimų palaipsniui bus perkeliama į sutartis. Ateityje laukia Tiekėjų kodekso parengimas
LAIKU APMOKĖTOS SĄSKAITOS PAGAL SUTARTUS IR PATVIRTINTUS DARBŲ AKTUS IR SUTARTINIUS ĮSIPAREIGOJIMUS	Vid. vėluojamų atsiskaityti dienų skaičius	2,6 (vėluojama)

KPI pasiekimų įvertinimas

2025 m. pasiekimas – nuoseklus praktinių ESG reikalavimų taikymas tose srityse, kuriose Grupė turi tiesioginę veiklos kontrolę ir gali formuoti aiškius lūkesčius tiekėjams bei rangovams.

Atskaitiniu laikotarpiu pagrindinis dėmesys buvo skirtas atliekų tvarkymo reikalavimų taikymui statybų aikštelėse, EPD duomenų rinkimui pagal poreikį ir nekvestionuojamam darbo saugos reikalavimų laikymuisi Grupės objektuose. Tuo pačiu tiekėjų valdymas buvo grindžiamas ir atsakingo bendradarbiavimo principu, siekiant užtikrinti savalaikius atsiskaitymus už sutartus ir patvirtintus darbus, nors dėl savalaikio atsiskaitymo rodiklio Grupė dar turi imtis veiksmų.

9. KPI suvestinės ir kiti priedai



9.1 Aplinkos KPI

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
ŠESD EMISIJOS – SCOPE 1 (TIESIOGINĖS)	tCO ₂ e	363
ŠESD EMISIJOS – SCOPE 2 (VIETOS PAGRINDU)	tCO ₂ e	383
ŠESD EMISIJOS – SCOPE 2 (RINKOS PAGRINDU)	tCO ₂ e	512
ŠESD EMISIJOS – SCOPE 3	tCO ₂ e	29 246
ŠESD EMISIJOS IŠ VISO (VIETOS PAGRINDU)	tCO ₂ e	29 993
ŠESD EMISIJOS IŠ VISO (RINKOS PAGRINDU)	tCO ₂ e	30 123
ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS PAGAL PAJAMAS (RINKOS PAGRINDU)	tCO ₂ e / EUR	0,000464
ŠESD EMISIJŲ INTENSYVUMAS PAGAL PLOTĄ	tCO ₂ e / m ²	0,43
ŠESD EMISIJOS VIENAM DARBUOTOJUI (RINKOS PAGRINDU)	tCO ₂ e / darbuotojui	78,5
BENDRAS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS	MWh	9 423
BENDRAS ELEKTROS ENERGIJOS SUVARTOJIMAS	MWh	4 655
ENERGIJOS VARTOJIMAS IŠ AEI	MWh	4 356
ŽALIOS ELEKTROS ENERGIJOS DALIS	%	94
DEKARBONIZACIJOS PLANO ĮGYVENDINIMAS – EV/ PHEV AUTOMOBILIAI	%	18
POTENCIALIOS KLIMATO KAITOS ŽALOS DALIS NUO PAJAMŲ	%	2025 m. dar nepaskaičiuota; įvertinta tik portfelio vertė, kuri gali patirti klimato kaitos žalą
METINĖS INVESTICIJOS Į PRISITAIKYMĄ PRIE KLIMATO KAITOS	EUR	2025 m. neskaičiuota
BENDRAS NAUDOJAMOS ŽEMĖS PLOTAS	ha	143
ŽALIŲJŲ / GAMTINIŲ ZONŲ PLOTAS PROJEKTO TERITORIJOJE	ha / %	5,4 % (be KLEZ)

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
UŽSTATYTAS IR KIETOMIS DANGOMIS PADENGTA PLOTAS	ha / %	83 % (be KLEZ)
PERNAUDOTŲ IR PERDIRBTŲ MEDŽIAGŲ KIEKIS	t / m ²	Šaligatvio plytelės – 150 m ²
ANTRINIŲ (PERDIRBTŲ) MEDŽIAGŲ DALIS PROJEKTOSE	%	2025 m. dėl mažos duomenų apimties neskaiciuota
PROJEKTAI, KURIUOSE ATLIKTAS GYVAVIMO CIKLO VERTINIMAS (LCA)	vnt. per metus	3
PROJEKTAI, KURIUOSE PRITAIKYTI ILGAAMŽIŠKUMO IR (AR) PERNAUDOJIMO SPRENDINIAI	vnt. per metus	1
PAVOJINGOS ATLIEKOS	t	0
KOMUNALINĖS ATLIEKOS	t	286
STATYBINĖS ATLIEKOS (BETONAS, MŪRAS IR PAN.)	t	125
METALO ATLIEKOS	t	0
MEDŽIO ATLIEKOS	t	19
PLASTIKO ATLIEKOS	t	14
POPIERIAUS / KARTONO ATLIEKOS	t	0,13
KITOS ATLIEKŲ FRAKCIJOS	t	1,64
STIKLO ATLIEKOS	t	1,40
IŠ VISO ATLIEKŲ	t	446
NERŪŠIUOTOS (ŠALINTOS) ATLIEKOS	t	306
PERDIRBTŲ IR PERNAUDOTŲ ATLIEKŲ KIEKIS	t	140
NERŪŠIUOTŲ (ŠALINTŲ) ATLIEKŲ DALIS	%	69
PERDIRBTŲ IR PERNAUDOTŲ ATLIEKŲ DALIS	%	31

9.2 Socialiniai KPI

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (METŲ PABAIGOJE)	vnt.	384
DARBUOTOJŲ KAITOS RODIKLIS	%	27,5
DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO RODIKLIS	%	73
VIDUTINĖS MOKYMOŠI VALANDOS VIENAM DARBUOTOJUI	val. / darbuotojui	32
INVESTICIJOS Į MOKYMĄSI VIENAM DARBUOTOJUI	EUR / darbuotojui	930
METINIŲ VEIKLOS VERTINIMO POKALBIŲ ĮGYVENDINIMAS	%	100
SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTIKIMAI (SAVŲ DARBUOTOJŲ)	vnt.	4
NELAIMINGŲ ATSTIKIMŲ DAŽNIO RODIKLIS	atv. / 200 000 val.	1,12
MIRTINI NELAIMINGI ATSTIKIMAI (SAVŲ DARBUOTOJŲ)	vnt.	0
SU DARBU SUSIJĘ NELAIMINGI ATSTIKIMAI (VERTĖS GRANDINĖ)	vnt.	0
MIRTINI NELAIMINGI ATSTIKIMAI (VERTĖS GRANDINĖ)	vnt.	0
DISKRIMINACIJOS ATVEJAI	vnt.	0
SMURTO IR PRIEKABIIVIMO ATVEJAI	vnt.	0
MOTERŲ DALIS VADOVŲ KOMANDOJE	%	37,8
ATLYGIO SKIRTUMAS PAGAL LYTĮ (NEPAKOREGUOTAS)	%	19,15
PASTATŲ SAUGOS INCIDENTAI, KURIUOSE NUKENTĖJO ŽMONĖS	vnt.	0
PASTATŲ SAUGOS INCIDENTAI	vnt.	1
VARTOTOJŲ / KLIENTŲ ASMENS DUOMENŲ PAŽEIDIMAI	vnt.	0

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
IT IR KIBERNETINĖS SAUGOS INCIDENTAI	vnt.	0
PARAMA PROJEKTAMS BENDRUOMENĖMS	EUR	266 000
SUSITIKIMAI SU BENDRUOMENĖMIS	vnt.	2
BENDRUOMENIŲ SKUNDAI	vnt.	1



9.3 Valdysenos KPI

Rodiklis	Matavimo vnt.	2025 m. rezultatas
DARBUOTOJŲ APMOKYMAI ANTIKORUPCIJOS SRITYJE	mokymai per metus	1
NUTEISIMAI UŽ ANTIKORUPCINIUS PAŽEIDIMUS	vnt.	0
KONKURENCIJOS PAŽEIDIMAI	vnt.	0
ĮSIGIJIMŲ VERTINIMAS PER FINANSUOJAMAS EMISIJAS	% nuo visų įsigijimų	netaikyta 2025 m.
PRANEŠĖJŲ ATVEJAI / KARŠTAJĄ LINIJĄ GAUTI PRANEŠIMAI	vnt.	0
TIEKĖJŲ ESG PATIKRINIMO ATVEJAI	% nuo metų sandorių	neskaičiuota 2025 m.
LAIKU APMOKĖTOS SĄSKAITOS PAGAL SUTARTUS IR PATVIRTINTUS DARBŲ AKTUS IR SUTARTINIUS ĮSIPAREIGOJIMUS	Vid. vėluojamų atsiskaityti dienų skaičius	2,6 d. (vėluojama)

9.4 2030 m. tikslų progresas

„EIKA Group“ 2025 m. tvarumo rodiklius vertina kaip bazinį atskaitos tašką tolimesnei pažangos stebėsenai. Visos ataskaitos logikoje sąmoningai orientuojamės į išsikeltų KPI atskleidimą ir 2025 m. faktinių rezultatų deklaravimą, jei jie jau yra prieinami, tačiau daugeliu atvejų dar nenurodome galutinių siektinų reikšmių. Toks sprendimas pasirinktas sąmoningai: siekiame, kad 2030 m. tikslai būtų ne deklaratyvūs, o pagrįsti pakankama duomenų baze, veiklos specifika ir realiu pažangos potencialu. Dėl to aiškesnės, skaitinės ir ilgalaikiam valdymui tinkamas tikslesnės

reikšmės planuojama nustatyti sukaupus bent dvejų metų palyginamus rodiklius.

Todėl 2025 m. 2030 m. tikslų progresas vertinamas dviem lygiais: ten, kur kryptis jau aiški ir pažanga gali būti tiesiogiai pamatuojama, vertinamas faktinis judėjimas link 2030 m. ambicijos; ten, kur 2025 m. dar formuojama metodika, duomenų kokybė ar stebėsenos sistema, progresu laikomas gebėjimas sukurti patikimą pagrindą būsimam tikslų nustatymui ir valdymui.

Sritis	2030 m. kryptis	2025 m. būklė / rezultatas	Progreso vertinimas	Vertinimo logika
ENERGIJA	100 % atsinaujinanti elektra	94 % elektros iš AEI	Aukštas	Šioje srityje jau matomas aiškus ir išmatuojamas judėjimas link 2030 m. tikslo, likęs atotrūkis nedidelis.
DEKARBONIZACIJA – TRANSPORTAS	Ne mažiau kaip 70 % EV/ PHEV autoparko	18,4 % EV/PHEV	Pradinis / kryptingas	Progresas pradėtas, tačiau didesnis pokytis dar laukia artimiausiais metais.
DEKARBONIZACIJA – PROJEKTAI	LCA taikymas naujiems projektams, CO ₂ mažinimas per projektavimą ir medžiagas	2025 m. atlikti 4 LCA vertinimai	Pradinis / sisteminis	Sukurtas pradinis taikymo pagrindas, tačiau kol kas tai dar ne pilna apimtis.
ŠESD APSKAITA IR VALDYMAS	Nuoseklus emisijų mažinimas iki 2030 m.	Pirmą kartą konsoliduoti apskaičiuotos 1, 2 ir 3 apimčių emisijos	Esminis bazės sukūrimas	2025 m. pagrindinis pasiekimas – ne mažėjimo dinamika, o patikimos bazės susiformavimas.
KLIMATO KAITOS PRISITAIKYMAS	Sisteminis klimato rizikų valdymas ir KPI stebėseną	Atliktas klimato rizikų vertinimas, parengtas veiksmų planas	Esminis bazės sukūrimas	Progresas 2025 m. pasireiškia per pasirengimą ir planavimą.
BIOĮVAIROVĖ IR TERITORIJŲ VYSTYMAS	Nuoseklus biologinės įvairovės principų integravimas	Patvirtinti bioįvairovės principai, nustatyti baziniai rodikliai	Bazinis	Tema integruota į valdymą, bet dar anksti vertinti ilgalaikį rezultatą.
ŽIEDIŠKUMAS IR MEDŽIAGOS	Didesnis pernaudojimo, perdirbimo ir tvarių medžiagų taikymas	Užfiksuoti pirmieji kiekybiniai sprendiniai, LCA taikymas, atliekų srautų bazė	Bazinis / vystomas	2025 m. svarbiausia, kad tema pradėta matuoti struktūruotai.
DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA	Ilgalaikis saugos kultūros stiprinimas	0 mirtinų nelaimingų atsitikimų; LTIFR – 1,12	Stabilus / kontroliuojamas	Rodikliai rodo valdomą situaciją, tačiau reikšmingesnė vertinimo dinamika matysis per kelis metus.

Sritis	2030 m. kryptis	2025 m. būklė / rezultatas	Progreso vertinimas	Vertinimo logika
MOKYMAS IR KOMPETENCIJOS	Nuoseklus darbuotojų kompetencijų stiprinimas	Mokymosi valandos per metus išaugo 43,6 %	Aukštas	Aiškiai matomas faktinis progresas lyginant su 2024 m.
VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJŲ SAUGA	Nulinė tolerancija nelaimingiems atsitikimams	0 registruotų nelaimingų atsitikimų	Stabilus / bazinis	Kryptis aiški, tačiau ilgalaikis vertinimas turi remtis ilgesne stebėsenos seka.
VERSLO ETIKA	Skaidri, prevenciškai valdoma etikos sistema	Veikia „Karštoji linija“, įvykdyti mokymai, pažeidimų nefiksuota	Sistemos stiprinimas	2025 m. svarbiausias progresas – veikiančių priemonių įdiegimas.
TIEKĖJŲ VALDYMAS	ESG principų integracija į tiekimo grandinę	Praktiniai reikalavimai taikomi, tačiau sistema dar kuriama	Ankstyvas etapas	Kryptis aiški, tačiau formalizuota vertinimo sistema dar nėra pilnai išvystyta.
ATSAKINGAS INVESTAVIMAS	Finansuojamų emisijų ir tvarumo kriterijų integracija į investicinius sprendimus	2025 m. įsigijimų nebuvo; standartas dar kuriamas	Parengiamasis etapas	Tema identifikuota kaip svarbi, tačiau jos praktinis KPI vertinimas dar priešakyje.

2025 m. „EIKA Group“ 2030 m. tikslų progreso vaizdas yra nevienalytis, tačiau logiškas. Ryškiausias faktinis progresas jau matomas tose srityse, kur veiklos pokytis gali būti įgyvendinamas iškart ir aiškiai pamatuojamas – pirmiausia atsinaujinančios elektros naudojime ir darbuotojų kompetencijų stiprinime. Tuo tarpu kitose srityse, ypač susijusiose su ŠESD apskaita, klimato prisitaikymu, bioįvairove, žiedžiumu, tiekėjų valdymu ar finansuojamomis emisijomis, 2025 m. svarbiausias pasiekimas yra ne galutinė rezultato reikšmė, o sukurtas valdymo, duomenų ir stebėsenos pagrindas.

Artimiausiu laikotarpiu „EIKA Group“ įsipareigoja koncentruotis į tris kryptis: pirmą, užtikrinti nuoseklų tvarumo KPI duomenų rinkimą ir palyginamumą visoje Grupėje; antrą, tęsti jau pradėtas priemones tose srityse, kuriose progresas jau pamatuojamas – ypač energijos dekarbonizacijos, transporto elektrifikacijos, LCA taikymo, darbuotojų saugos, kompetencijų stiprinimo ir tiekimo grandinės brandinimo srityse; trečią, sukaupus bent dvejų metų duomenų seką, nustatyti aiškesnes, skaitines ir veiklos specifiką atitinkančias 2030 m. tikslines reikšmes prioritetinėse aplinkosaugos, socialinėse ir valdysenos temose.



9.5 Terminų žodynas

Trumpinys / terminas	Pilnas pavadinimas anglų k.	Paiškinimas lietuviškai
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	ES direktyva, įpareigojanti tam tikro dydžio įmones teikti tvarumo ataskaitas pagal ESRS standartus.
ESRS	European Sustainability Reporting Standards	Europos tvarumo atskaitomybės standartai, pagal kuriuos teikiamos CSRD ataskaitos. Apima aplinkosaugos (E1–E5), socialines (S1–S4) ir valdysenos (G1) temas.
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs	Savanoriškas tvarumo atskaitomybės standartas mažoms ir vidutinėms įmonėms. Šioje ataskaitoje naudojamas kaip pagrindinis struktūrinio atskleidimo rėmas.
GHG PROTOCOL	Greenhouse Gas Protocol	Tarptautinis šiltnamio efektą sukeliančių dujų apskaitos standartas, pagal kurį klasifikuojamos Scope 1, 2 ir 3 emisijos.
BDAR	General Data Protection Regulation (GDPR)	ES reglamentas, reglamentuojantis asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą.
DMA	Double Materiality Assessment	Dvigubo reikšmingumo vertinimas. Analizuoja tiek įmonės poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek tvarumo temų galimą finansinį poveikį įmonei.
IRO	Impacts, Risks and Opportunities	Poveikiai, rizikos ir galimybės. DMA vertinimo logika, pagal kurią kiekviena reikšminga tema analizuojama trimis dimensijomis.
LCA	Life Cycle Assessment	Gyvavimo ciklo vertinimas. Metodas, leidžiantis įvertinti pastato ar produkto aplinkosauginį poveikį nuo žaliavų gavybos iki eksploatacijos pabaigos.
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures	Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės gairės. Naudojamos klimato rizikų scenarijų vertinimui struktūruoti.
NGFS	Network for Greening the Financial System	Žaliųjų finansų tinklo scenarijų sistema, naudojama perėjimo rizikų ir galimybių vertinimui.
SCOPE 1	Scope 1 emissions	Tiesioginės ŠESD emisijos – kylančios iš įmonės tiesiogiai valdomų šaltinių, pvz., transporto, šildymo ar deginimo.
SCOPE 2	Scope 2 emissions	Netiesioginės emisijos iš įsigytos energijos, pvz., elektros ar šilumos. Gali būti skaičiuojamos vietos pagrindu ir rinkos pagrindu.
SCOPE 3	Scope 3 emissions	Kitos netiesioginės emisijos vertės grandinėje – tiekėjų, rangovų, darbuotojų kelionių, įsigytų medžiagų gamybos ir kt. sukeltos emisijos.
ŠESD	Greenhouse Gas Emissions	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos.

Trumpinys / terminas	Pilnas pavadinimas anglų k.	Paaiškinimas lietuviškai
TCO ₂ E	tonnes of CO ₂ equivalent	Anglies dioksido ekvivalentas tonomis. Matavimo vienetas, leidžiantis palyginti skirtingų šiltnamio efektą sukeliančių dujų poveikį klimato kaitai.
EPD	Environmental Product Declaration	Aplinkosauginė produkto deklaracija. Standartizuotas dokumentas, nurodantis statybinės medžiagos ar produkto aplinkosauginį poveikį gyvavimo ciklo metu.
EF	Emission Factor	Emisijų koeficientas. Rodiklis, naudojamas veiklos duomenims, pvz., kWh, litrams ar tonoms, konvertuoti į tCO ₂ e.
LOCATION-BASED	location-based method	Scope 2 emisijų skaičiavimo metodas, pagrįstas vidutiniu elektros tinklo emisijų intensyvumu konkrečioje geografinėje vietovėje.
MARKET-BASED	market-based method	Scope 2 emisijų skaičiavimo metodas, pagrįstas konkrečios energijos tiekėjo ar įsigytos energijos kilmės duomenimis, pvz., kilmės garantijomis.
ESG	Environmental, Social, Governance	Aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena. Trys pagrindinės tvarumo vertinimo dimensijos.
KPI	Key Performance Indicator	Pagrindinis veiklos rodiklis. Kiekybinė metrika, naudojama pažangai vertinti ir tikslų įgyvendinimui stebėti.
ERM	Enterprise Risk Management	Įmonės rizikų valdymo sistema, į kurią integruojami ir tvarumo rizikų vertinimo procesai.
AEI	Renewable Energy Sources	Atsinaujinantys energijos ištekliai – saulės, vėjo, geoterminei ir kita energija, kuri natūraliai atsinaujina.
CLT	Cross-Laminated Timber	Kryžmai sluoksniuota mediena. Statybinė medžiaga, iš sluoksniuotų medinių plokščių, pasižyminti mažesniu CO ₂ pėdsaku nei gelžbetonis.
DSS	Occupational Health and Safety	Darbuotojų sauga ir sveikata. Teisės aktais reglamentuojama darbo aplinkos saugos užtikrinimo sritis.
SDGS	Sustainable Development Goals	Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslai – 17 globalių tikslų, nustatytų iki 2030 metų.
RCP / SSP	Representative Concentration Pathway / Shared Socioeconomic Pathway	Klimato scenarijai, naudojami fizinių ir klimato rizikų vertinimui. RCP apibrėžia vidutinio masto atšilimą, o SSP – didelio masto atšilimą.
GREEN RATIO	Green ratio	Žaliųjų / gamtinių zonų santykis projekto teritorijoje. Rodiklis, parodantis, kokią dalį sklypo sudaro želdynai ar gamtinės erdvės.
EV	Electric Vehicle	Elektrinė transporto priemonė.
PHEV	Plug-in Hybrid Electric Vehicle	Iš tinklo įkraunamas hibridinis automobilis.

Trumpinys / terminas	Pilnas pavadinimas anglų k.	Paaiškinimas lietuviškai
AI	Artificial Intelligence	Dirbtinis intelektas. Ataskaitoje vartojamas kalbant apie darbuotojų AI raštingumo mokymus.
KILMĖS GARANTIJOS	Guarantees of Origin	Sertifikatai, patvirtinantys, kad įsigyta elektros energija pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.
DEKARBONIZACIJA	Decarbonisation	Procesas, kuriuo mažinamos veiklos, energijos vartojimo ar vertės grandinės sukeltos CO ₂ ir kitų ŠESD emisijos.
FINANSUOJAMOS EMISIJOS	Financed Emissions	Emisijos, susijusios su investicijomis ar finansuojamais objektais, kai įmonė netiesiogiai prisideda prie jų anglies pėdsako.
DERAMOS PATIKRINIMAS	Due diligence	Sisteminio vertinimo procesas, taikomas prieš sandorius ar bendradarbiavimą, siekiant įvertinti rizikas, atitiktį ir kitus reikšmingus aspektus.

